



**Partnerekkel szembeni általános elvárások
a fenntartható fejlődés alapelveinek biztosítása érdekében, különös tekintettel a társadalmi felelősségvállalás, a környezetvédelem és az emberi jogok védelme területén.**

A Dreher Sörgyárak Zrt. nagyvállalati státuszából fakadó kötelezettségének tudatában, az Egyesült Nemzetek Szervezete által is meghatározott Fenntartható Fejlődés eszme érdekében, elkötelezettsége kifejezéseként olyan üzletfeleket, beszállítókat, alvállalkozókat illetve vele együttműködő egyéb partnereket (a továbbiakban: Partnerek) keres szerződéses kapcsolataihoz, akiknek szándékában- és lehetőségében áll az alábbi célok megvalósításában, fejlesztési területeken való együttműködés.

Az elsődlegesen kitűzött cél a Dreher Sörgyárak Zrt. és anyavállalata, a SABMiller plc számára a Fenntartható Fejlődés kapcsán „kielégíteni a jelen igényeit anélkül, hogy csökkentenénk a jövő generációk képességét arra, hogy kielégítsék saját igényeiket.”

Ennek jegyében a SABMiller plc az alábbi **10 fő fejlesztési területet** jelölte ki tagvállalatai számára, melynek megvalósításában a Dreher Sörgyárak Zrt. is aktív szerepet vállal.

1. **Fellépés a felelőtlen alkoholfogyasztás ellen.**
2. **Környezettudatos vízgazdálkodás.**
3. **Az energiafelhasználás és a szén-dioxid kibocsátás csökkentése.**
4. **A csomagolás újrahasználat és újrahasznosítása.**
5. **Felelős hulladékgazdálkodás.**
6. **A vállalkozásfejlesztés az értékláncban.**
7. **Közösségi szerepvállalás.**
8. **A HIV/AIDS visszaszorításának támogatása az érintett területeken.**
9. **Az emberi jogok tiszteletben tartása.**
10. **Transzparens és etikus üzleti gyakorlat.**

Erre tekintettel – figyelemmel arra, hogy a Dreher Sörgyárak Zrt és partnerei együttesen jelentősebb hatásokat érhetnek el, jelen nyilatkozattal – összhangban a SABMiller Beszerzési Elveivel - a stratégiai célokkal kapcsolatban a következő vállalatok megtételét kérjük a Partnerektől az együttműködés tárgyát képező szerződés teljesítésére vonatkozóan, azzal összefüggésben:

Alulírott Partner a jelen melléklet aláírásával az alábbi kötelezettségek megtartását vállalom:

▪ **Munkakörülmények:**

A munkavállalók minden esetben egészséges és biztonságos munkakörülmények között teljesítik feladataikat, amely munkakörülmények legalább a hatályos jogszabályok által támasztott feltételeknek megfelelnek.

▪ **Foglalkoztatás:**

A teljesítés alatt nem alkalmazunk kényszer- illetve büntetőmunkát (kivéve a büntetés-végrehajtási intézetekben alkalmazott, a társadalomba történő visszailleszkedést elősegítő munkaprogramot).

A foglalkoztatottaink életkorra, nemre, vallási és faji hovatartozásukra való tekintet nélkül egyenlő eséllyel, a jogellenes megkülönböztetés bármely formájának felmerülése nélkül juthatnak munkavégzéshez.

▪ **Kapcsolattartás az alkalmazottakkal**

Foglalkoztatóként alkalmazottaink visszajelzéseire figyelmet fordítunk és nem akadályozzuk a munkavállalói érdekképviselet megalakulását, működését.

▪ **Gyermekmunka:**

Gyermek-foglalkoztatás minimum követelményeinek a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia állásfoglalásaiban megfogalmazott – a testi-lelki egészségüket, erkölcsüket, biztonságukat, fejlődésüket nem veszélyeztető körülmények között – történő, minden tekintetben a hatályos és alkalmazandó nemzetközi és nemzeti jogszabályi rendelkezések szerinti alkalmazásra vonatkozó előírásokat tekintjük.

▪ **Fizetések:**

Az elvégzett munkáért legalább a hatályos szabályozás szerinti bér kifizetéséről feltétlenül gondoskodunk.

▪ **Környezeti tényezők**

A jogszabályokban megadott környezetvédelmi elvárások betartása mellett mindent elkövetünk a káros környezeti hatások mérséklésére, mind a szűkebb, mind tágabb környezetükben.

Mivel a SABMiller és a Dreher Sörgyárak Zrt. is kiemelten elkötelezett az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása, a jogszerű és méltányos bánásmód mellett, Partnereink számára is előírjuk az alábbi emberjogi előírások betartását:

Partnereink vállalják, hogy közvetlen és közvetett munkavállalóik számára biztosítják az alábbi alapvető jogokat, amelyek összhangban vannak a SABMiller Emberi jogok elveivel:

- azon jog biztosítása, miszerint a munkavállaló szabadon eldöntheti, hogy egy adott vállalatnál dolgozik-e vagy sem;

- a tisztességes munkakörülményekhez való jog biztosítása;
- a tisztességes fizetséghez való jog biztosítása;
- az „ugyanazért a munkáért ugyanolyan fizetést” jog biztosítása;
- az ésszerű munkaidőhöz és a rendszeres fizetett szabadsághoz való jog biztosítása;
- az érdekképviselő (pl. szakszervezet) alakítására és az ahhoz való csatlakozásra való jog biztosítása;
- az egyenlő, diszkriminációtól mentes bánásmódhoz való jog biztosítása.

Ennek érdekében a SABMiller vállalatcsoportnál, a Dreher Sörgyárak Zrt-nél és Partnereiknél hatályban lévő foglalkoztatási szabályzatok, iránymutatások és gyakorlatok egyaránt támogatják az alábbiakat:

- A gyülekezési szabadsághoz és a kollektív megállapodáshoz való jog: A vállalat nyitott a munkatársak által alakított érdekképviselővel (pl. szakszervezetekkel) való egyeztetésre és kollektív szerződés kötésére.
- Kényszermunka elutasítása: A vállalat kizárólag érvényes, mindkét fél által, megfelelő értelmezés után aláírt munkaszerződéssel foglalkoztatja munkavállalóit, és megfelelő egyeztetés után szabadságot biztosít számukra.
- A gyermekmunka tilalma: A vállalat nem foglalkoztat gyermekmunkaerőt, ezért a foglalkoztatás megkezdése előtt minden új munkavállaló esetében ellenőrzi, hogy az illető betöltötte-e a törvényes munkavállalási korhatárt
- A diszkrimináció elfogadhatatlansága: A vállalat semmilyen jellegű és mértékű diszkriminációt nem alkalmaz a munkaerő kiválasztása és foglalkoztatása során. Sem gyakorlatában, sem szabályzataiban nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést, illetve biztosítja, hogy ha bármely munkatárs diszkriminációval szembesül, megfelelő belső csatornákon orvoslást nyerhessen e problémára.
- Méltányos és versenyképes bér és juttatások: A vállalat biztosítja munkavállalói számára, hogy képzettségük, tudásuk, készségeik alapján a piacon érvényben lévő gyakorlatok és bérek illetve jogszabályok által előírt minimálbérek figyelembevételével biztosítja számukra a méltányos és versenyképes bért és juttatásokat.
- Biztonságos és egészséges munkakörnyezet: A vállalat megfelel a munkabiztonsági és egészségvédelmi jogszabályoknak és előírásoknak, megteremti és rendszeres auditokkal ellenőrzi a biztonság és egészség szempontjából megfelelő munkakörnyezetet.
- Munkavállalói biztonság: A vállalat biztonságos munkavégzési környezetet teremt munkatársai számára.
- A közösség iránti elköteleződés: A vállalat érti és stratégiai döntéshozatalaiban figyelembe veszi a közösségre gyakorolt hatását, és mindent megtesz, hogy megelőzze a közösségre gyakorolt esetleges negatív hatásokat.

- Beszállítói irányelvek: A vállalat a fenti irányelvek követését saját szerződéses partnereitől és alvállalkozóitól is elvárja.

Ezen melléklet a (Partner) és a Dreher Sörgyárak Zrt. között-én létrejött szerződés elválaszthatatlan részét képezi. A Partner aláírásával hozzájárul, hogy a Dreher Sörgyárak Zrt. a jelen mellékletben megjelölt elvárásokkal illetőleg vállalatokkal kapcsolatban információt és bizonyítékokat kérjen a Partnertől akár a Partner szerződött partnere vonatkozásában is, továbbá elfogadja, hogy a Dreher Sörgyárak Zrt-nek jogában áll a szerződést akár azonnali hatállyal, rendkívüli felmondás útján megszüntetni, amennyiben a Partner a kért információkat, bizonyítékokat ésszerű határidőn belül nem adja át vagy a Dreher Sörgyárak Zrt. nem megfelelést tapasztal és a Partner ésszerű időn belül elmulasztja vagy bármikor megtagadja a sérelmezett helyzet orvoslására irányuló intézkedések megtételét.

Budapest, 2013.

Vállalkozó aláírása