

Asahi

Asahi Europe & International

JELÖLT ÚTMUTATÓ

Tudj meg többet rólunk, készülj
fel a történeted bemutatására,
és ragyogj úgy, **AHOGY VAGY!**





Te vagy a
a jövőbeli örökségünk

Asahi Europe & International

Az Asahi Europe & International (AEI) az **Asahi Group Holdings** része, egy globális sör-, szeszesital-, üdítőital- és élelmiszeripari csoport, amely vezető pozíciókkal rendelkezik az európai és ázsiai-csendes-óceáni piacokon és amelyet a tokiói tőzsdén jegyeznek.

A 90 piacot lefedő és több mint 10 000 elkötelezett kollégával a fedélzeten, az üzletág jó helyzetben van ahhoz, hogy a világ minden táján inspirálja az embereket a tudatos italfogyasztásra, a közös célunk, a **Creating Meaningful Connections (Építsünk tartalmas kapcsolatokat)** révén.

Rendíthetetlen elkötelezettséggel, évszázados sörfőző örökségünkre építve nagyszerű **minőséget**, kivételes **ízeket** és **szórakoztató** élményeket kínálunk a világ minden pontján és kultúrájában.



8

Európai ország, ahol gyártási tevékenység folyik

19

Gyártó egység

90

Export piac világszerte

48.8
millió

Hektoliter sör évente

Ez a mi üzenetünk Neked

Szeretnénk, ha jól éreznéd magad, és önmagad lehetnél, amikor találkozunk veled.

Úgy gondoljuk, hogy jobb vagy és képes vagy jobban teljesíteni, ezért jobban megismerhetünk, ha az interjú folyamat nem a szorongásról és az ismeretlen dolgokról szól.

Ezért a velünk folytatott interjú előtt szeretnénk megosztani Veled, hogy mire számíthatsz és hogyan készülhetsz fel.

Izgatottan várjuk a találkozást!



A toborzási folyamat

Nálunk ez egy egységes folyamat.

Célunk, hogy megismerjünk, többet tudj meg rólunk, és hogy sikeres legyél a felvételi folyamat és a jövőbeni választott karriered során.





Szűrőbeszélgetés telefonon a toborzás-kiválasztási specialistával vagy koordinátorral.



Interjú a toborzás-kiválasztási specialistával+ a felvételt végző szakmai vezetővel.



Bizonyos esetekben további interjúra lehet szükség a HR üzleti partnerrel + további vezetőkkel.



Bizonyos munkakörök esetén a **pszichometriai felmérés** is része a folyamatnak.

Információ a Pszichometriai értékelési folyamatról

A pszichometriai értékeléseket az emberek megértésére használjuk, nem pedig az osztályozásukra és címkézésükre. A gondosan kiválasztott értékelési eszközök segítenek megérteni a személyiséget, az erősségeket, a fejlesztendő területeket és a potenciált.



Mik azok a pszichometriai értékelések?

A pszichometriai értékelések olyan mérőeszközök, amelyek célja az egyének objektív értékelése. Általában két-három kulcsfontosságú területre és ezek kölcsönhatására összpontosítunk, különösen a személyiségre, a kognitív képességekre és bizonyos esetekben a munkahelyi működésre.



A pszichometriai eredmények döntik el, hogy megkapok-e egy adott munkakört vagy fejlődési lehetőséget?

A pszichometriai értékelések a kirakós játék egy darabkáját képezik, és az összes többi információval, például a szakmai tapasztalattal, korábbi teljesítménnyel, képzettséggel, önéletrajzoddal, alkalmasságoddal és az interjúval együtt kerülnek figyelembe vételre.



Meg lehet felelni pszichometriai értékelésen, el lehet azt bukni?

A pszichometriai értékeléseken sem megfelelni, sem megbukni nem lehet. A pszichometriai értékelés az emberek megértéséről és a személy, valamint az adott munkakör követelményei közötti illeszkedés megtalálásáról szól.



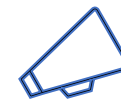
Hogyan készülhetek fel?

Nincs szükség felkészülésre. Fel lehet azonban készülni, ha kipihened magad és időt szánsz rá, nyugodt körülményeket teremtasz a kitöltéshez.



Mi történik az eredményeimmel?

A pszichometriai felmérés eredményeit a legnagyobb gondossággal és bizalmasan kezeljük. Az eredményeket a GDPR-nak megfelelően biztonságosan tároljuk és csak a döntéshozatalban közvetlenül érintett személyek férhetnek hozzá, az erre kiképzett HR munkatárs és képzett pszichológusok útmutatásával.



Kaphatok visszajelzést az eredményeimről?

Jogosult vagy arra, hogy visszajelzést kérj és kapj a pszichometriai értékelés eredményeiről, és arra is biztatunk, hogy a folyamatos fejlődés érdekében élj ezzel a lehetőséggel.

Az interjú

A felkészülés a legfontosabb:

- Ismerd meg az Asahi-t, a termékeket, a társasággal kapcsolatos híreket, a versenytársakat.
- Nézd át a Vállalati magatartás kódexet, a Céljainkat és a sokszínűsége és a befogadásra vonatkozó (DE&I) nyilatkozatunkat.
- Olvasd el a munkakör leírását az interjú előtt és nézd meg, hogyan kapcsolódik a tapasztalatod, azzal, amit keresünk.
- Mi a fő motivációd arra, hogy csatlakozz hozzánk?
- Utánanézhetsz az interjúztatóidnak a LinkedInen.
- **Higgy magadban és légy önmagad!**

Gyakorlati tanácsok:

- Érdemes ellenőrizned még egyszer az interjú dátumát és időpontját.
- A pontosság fontos.
- Ha személyesen találkozunk, ismerd az útvonalat és legyen útvonalterved.
- Köszönts magabiztosan az interjúztatót, izgatottan várják a találkozást!
- Kapcsold ki a telefont és koncentrálj!

Tippek online interjúhoz:

- Teszteld a hardver- és szoftver eszközöket előzetesen.
- Öltözz úgy, mintha személyesen vennél részt az interjúban.
- Kényelmes, csendes környezet megteremtése magad körül.





Végre eljött a te időd, hogy ragyogj!

Amikor a tapasztalatodról beszélsz, **fogalmazz egyértelműen és pontosan.**

Légy magabiztos és oszd meg bátran a tanulságaidat.

Nézd át az önéletrajzodat, néha ez lehet az interjú első szakasza és **összpontosíts** azokra a szempontokra, amelyek relevánsak a betöltendő pozíció szempontjából.

Példák a gyakori kérdésekre:

- Meg tudnál osztani velünk egy olyan projektet vagy teljesítményt, amelyet jelentősnek tartasz karriered során?
- Mi volt a legjobb ebben a feladatkörben?
- Melyek a hosszútávú karrier céljaid?

Kompetenciaalapú interjúk

Mi is az a kompetenciaalapú interjú?

A kompetenciaalapú kérdéseket úgy tervezték, hogy te beszélhess; nyitottak, és segítenek megérteni, hogyan kezeltél korábban bizonyos helyzeteket, feladatokat vagy embereket. Különböző típusú kompetenciákkal kapcsolatban teszünk fel kérdéseket, többek között technikai készségekről, viselkedésről és ismeretekről.

Az 5 legjobb tippünk a kompetenciaalapú interjúkhoz:

1. Figyelmesen hallgasd meg a kérdést és győződj meg róla, hogy világosan érted, mit kérdeznek Tőled.
2. Teljesen rendben van, ha egy pillanatra elgondolkodsz.
3. A válasz felépítéséhez használd a STAR technikát.
4. Mondj konkrét példákat arra, hogy mit tettél!
5. Fontos, hogy mutasd meg a személyiséged.

Példa a kompetenciaalapú kérdésekre:

- Írj le egy olyan időszakot, amikor több projektet volt - hogyan osztottad be hatékonyan az idődet, és hogyan állítottad fel fontossági sorrendet a feladataid között?
- Írj le egy olyan helyzetet, amelyben befolyásolnod kellett a vezetőt!



A STAR technika

A kompetencia-alapú interjúkérdésre adott jó válasznak világosnak és jól strukturáltnak kell lennie, kiemelve a képességeidet és azt az értéket, amelyet a munkakörhöz hozzá tudsz adni. Annak érdekében, hogy átfogó választ adj ezekre a kérdésekre, javasoljuk a STAR-technika alkalmazását.

S

Situation - Helyzet

Határozd meg a helyzetet!

T

Task - Feladat

Mutasd be meg a szereped, feladatodat a helyzetben!

A

Action - Cselekvés

Magyarázd el a lépéseket, amelyeket megtettél!

R

Result - Eredmény

Oszd meg az eredményeket!

- Akárcsak egy **történet**, a válaszaid is legyenek felépítve: legyen eleje, tartalma, lezárása.
- Először mutasd be a helyzetet, amelyet kezelni kellett, magyarázd el, mi történt, ki volt érintett, és mikor történt.
- Ezután beszélj világosan a helyzet megoldásához szükséges feladat(ok)ról.
- Magyarázd el, hogy milyen lépéseket tettél a probléma megoldása vagy a feladat elvégzése érdekében és határozd meg a felelősségedet, valamint azt, hogy miért tetted, amit tettél.
- Végül oszd meg az eredményeket. Mi volt a cselekvés eredménye? Mit tanultál belőle?

A tökéletes lezárás

Az interjú **kétirányú, partneri** folyamat: a vállalat felméri, hogy megfelelsz-e az adott pozícióra, de ugyanakkor Neked is lehetőséget ad arra, hogy többet megtudj a munkaköréről és a vállalatról, valamint arról, hogy Számodra megfelel-e a lehetőség.

Ha nem vagy biztos a feladatkörben, szánj időt arra, hogy átgondold. Még akkor is, ha rájössz, hogy ez a munkakör nem megfelelő számodra, hagyj **pozitív** benyomást az interjúztatóban.

Nagyra értékeljük, hogy időt szánsz ránk és biztosak vagyunk benne, hogy az interjú végén **KÖSZÖNETET** mondunk egymásnak.



Példa kérdések:

- Mit gondolsz, mi adja ennek a vállalatnak az előnyét a versenytársakkal szemben?
- Milyen a munkakörnyezet?
- Miért szeretsz ennél a vállalatnál dolgozni?
- Milyen szakmai lehetőségek állnak a munkavállalók rendelkezésére a szervezetben?
- Hogyan fejlődött a vállalat az elmúlt évek során?
- Ha felajánlják nekem ezt a pozíciót, milyen képzést kapnék?
- Ha sikerrel járnék, és feltételezve, hogy bizonyítottam a pozícióban, milyen előrelépési lehetőségeim lennének néhány év múlva?
- Mi az kiválasztási folyamat következő szakasza?



Elköteleztük magunkat egy olyan munkahely kialakítása mellett, ahol tiszteletben tartjuk a különbözőségeket és mindenkit támogatunk abban, hogy valóban önmaga lehessen. Az Asahi Europe & International-nél, így a Dreher-nél is hiszünk abban, hogy

mindenki úgy képes ragyogni, ahogy van

– korra, nemre, etnikai és szexuális irányultságra, fogyatékosokra, vallásra vagy egyéb meggyőződésre való tekintet nélkül.

Támogatni szeretnénk Téged is abban, hogy bátran vállald egyéniségedet és szeretnénk, hogy tudd, bárki is vagy, bármilyen körülmények között is élsz, itt úgy fogadunk el, ahogy és aki vagy.



Hagyd, hogy az igazi éned ragyogjon, számunkra ez a legszimpatikusabb.



További információ:

