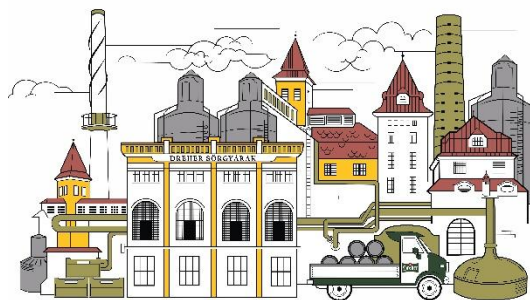




Fenntarthatósági jelentés

Dreher Sörgyárak Zrt.

2025. november



Tartalomjegyzék

A vezérigazgató köszöntője	3
1. Általános közzétételek (ESRS 2)	5
A fenntarthatósági jelentés elkészítésének alapelvei	5
A Dreher Sörgyárak Zrt. bemutatása	7
Vállalatirányítás	7
A fenntarthatóság szervezeti irányítása	8
Üzleti tevékenységünk	9
Stratégia	10
Lényegességi vizsgálat	11
2. Környezettel kapcsolatos információk	20
E1 - Éghajlatváltozás	20
Az éghajlatváltozás mérséklése	21
Energia	22
E3 – Vízrel kapcsolatos erőforrások - Vízfogyasztás	23
E5 - Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság	25
A termékekkel és szolgáltatásokkal összefüggő erőforráskiáramlás	26
Hulladék	26
3. Társadalmi értékteremtés	28
S1 – Munkavállalóink	28
Munkavállalói jólét és méltányos foglalkoztatási feltételek	34
Képzés és készségfejlesztés	34
Egészség és biztonság	34
Sokszínűség	36
S4 - Fogyasztóink	38
4. Vállalatirányításra vonatkozó információk	42
G1 – Üzleti magatartás	42
A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	43
Visszaélés-bejelentők védelme	44
Korrupció megelőzése	44
Mellékletek	46
1. melléklet	46
2. melléklet	51

A vezérigazgató köszöntője

A fenntarthatóság iránti hosszú távú elköteleződésünk és a vállalatunk számára kiemelt fontosságú, transzparens kommunikáció jegyében mutatjuk be a Dreher Sörgyárak Zrt. 2024. évi fenntarthatósági jelentését, amely már a kettős lényegességi megközelítést alkalmazva készült el.

Ahogy visszatekintünk a 2024-es évre, különösen büszkék vagyunk azokra a lépésekre, amelyek tükrözik vállalatunk elkötelezettségét a fenntartható működés és a társadalmi felelősségvállalás iránt. A következőkben szeretnénk megosztani az elmúlt év legfontosabb mérföldköveit, kiemelkedő eseményeit és eredményeit, amelyek formálták közösségünket, működésünket és jövőnket.

Mivel jelenlegi működésünk meghatározó szereppel bír a jövőnk alakítása szempontjából, ezért kötelességünknek tartjuk, hogy példamutató módon járjunk el. Ennek jegyében a fenntarthatóságot stratégiánk központi elemévé tettük és célunk, hogy mind nagyszabású kezdeményezésekkel, mind pedig kisebb, ám annál jelentősebb lépésekkel tegyünk annak előmozdításáért. Tevékenységeinken keresztül aktívan hozzájárulunk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak megvalósításához, különös tekintettel azokra a területekre, ahol változást érhetünk el. Az Asahi Europe & International 2030-ig szóló, cégcsoport szintű vállalati stratégiája éppen ezért négy pilléren nyugszik: Emberek, Bolygó, Portfólió és Profit. Ezek közül a „Bolygó” pillér kifejezetten a környezeti fenntarthatóság szempontjaira és környezeti hatásaira összpontosít, magában foglalva mindazt, ami bolygónk védelméhez és felelős működésünkhöz kapcsolódik. Kiemelt figyelmet fordítunk energiafogyasztásunk, így a széndioxid-kibocsátásunk csökkentésére, vízfelhasználásunk mérséklésére, valamint a csomagolóanyagaink mennyiségének csökkentésére, újrahasználatára és újrahasznosítására, továbbá a felelős hulladékgazdálkodásra. Ennek megfelelően a Dreher elsők között csatlakozott a kötelező visszaváltási rendszerhez, valamint a 2024-ben kötött, csoporton belüli regionális együttműködés részeként 2025 januárjától a Dreher Sörgyárak virtuális energiakereskedelmi megállapodás (VPPA) keretében megújuló villamosenergiát vásárol. Ez a megállapodás fontos lépés vállalatunk fenntarthatósági céljai felé, és egyben támogatja a megújuló energiaforrások térnyerését a közép- és kelet-európai régióban is.

Az immár 170 éves sörgyárunk hosszú távú versenyképességét egy jelentős modernizációs folyamattal erősítjük meg. Ennek részeként vállalatunk egy többéves stratégiai terv mentén széleskörű átalakuláson megy keresztül, melynek keretében átfogó korszerűsítést hajtunk végre sörfőzési infrastruktúránkban, modernizáljuk egyes berendezéseinket és technológiai rendszereinket. A beruházás első ütemét 2023 és 2026 között valósítjuk meg, nagyságrendileg 30 milliárd forint beruházási kerettel. Ennek részeként a gyár majdani, minden elemét kiszolgáló új energiaközpont egy részének építését kezdtük meg, amely nem csak a modernizálást, de a vállalat ambiciózus fenntarthatósági céljainak elérését is támogatja. Ebben az időszakban újul meg teljes egészében az erjesztés és a pincékben a kondicionálás szakasza is. Ez magában foglalja a tartályok cseréjét, valamint új technológiák bevezetését, amely a vállalat munkatársainak folyamatos készség-és tudásfejlesztésével együtt jár.

Tudatában vagyunk annak, hogy az előttünk álló kihívások messze túlmutatnak egyéni erőfeszítéseinken, egyúttal felismerjük a másokkal való együttműködés fontosságát a közös célok elérése érdekében. Ez a szemléletmód adja alapját annak a hagyománynak, amelyet mi is képviselünk: a közösségek összekapcsolását és a tartalmas kapcsolatok megteremtését. Ezt tekintjük ötödik pillérünknek és egyben alapvető rendeltetésünknek is, amely a további négy stratégiai pillér mindegyikét áthatja. A társadalmi felelősségvállalás előmozdítása éppen ezért a Dreher stratégiai céljai között kiemelt helyet foglal el. E célból második alkalommal szerveztünk önkéntes programokat kollégáink számára, amelyek során a természet megóvását

szolgáltató tevékenységekben vettünk részt. Emellett továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk fogyasztóink edukációjára és a felelős vállalati magatartás kommunikációjára. Az 'Ésszel Iszom!' programunk 2009 óta ösztönzi a felelős alkoholfogyasztást és 2024-ben ünnepelte fennállásának 15. évfordulóját, amely jól tükrözi vállalatunk elkötelezettségét a fenntartható és felelős működés iránt.

A Drehernél kiemelten fontos számunkra munkatársaink egészsége és jólléte, melynek alapját az edukáció és a biztonságos munkakörnyezet megteremtése jelenti. A sokszínűség számunkra nem csupán érték, hanem a fejlődés alapja is, lehetőség arra, hogy különböző háttérrel, tapasztalattal rendelkező kollégáink egymástól tanulva erősítsék vállalati kultúránkat. Elkötelezettek vagyunk éppen ezért egy támogató munkakörnyezet kialakítása mellett, ahol a befogadó vállalati kultúra és a tudásmegosztás természetes része a mindennapoknak.

A jövő kihívásait lehetőségként értelmezzük és készen állunk arra, hogy működésünket folyamatosan ehhez igazítsuk. Elkötelezettek vagyunk abban, hogy felelős döntésekkel és átgondolt lépésekkel járuljunk hozzá egy fenntarthatóbb jövőhöz.

Üdvözlettel:

Michael William James
Vezérigazgató
Dreher Sörgyárak Zrt.

1. Általános közzétételek (ESRS 2)

A fenntarthatósági jelentés elkészítésének alapelvei

[ESRS 2 BP-1] A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja

Jelen fenntarthatósági jelentés az Asahi Csoportba (továbbiakban: Asahi Europe and International, AEI vagy Csoport) tartozó Dreher Sörgyárak Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: Dreher Sörgyárak vagy Dreher) 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti üzleti évére vonatkozó beszámolója, amelynek célja, hogy átfogó képet nyújtson a vállalat fenntarthatósági helyzetéről, valamint a működés során jelentkező környezeti, társadalmi és gazdasági hatásokról. A jelentés hatóköre a Dreher Sörgyárak Zrt., így Csoportra vonatkozó adatokat nem tartalmaz.

A Dreher Sörgyárak a jelentéstétel időszakára vonatkozóan nem esik jogszabályi fenntarthatósági jelentéstételi kötelezettség alá a hatályos 2000. évi C. törvény (Számveteli törvény) értelmében. A jelentés elkészítése a jogszabályi megfelelésre való felkészülés jegyében született tudatos és önkéntes döntés a Dreher vezetősége részéről. A jelentés összeállítása során figyelembe vettük a hatályos jogszabályi előírásokat, az Európai Unió Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelvét (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), valamint az alkalmazandó Európai Fenntarthatósági Jelentési Standardokat (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Az Európai Bizottság által 2025. nyarán elfogadott ún. „Quick fix” módosítás, valamint az egyszerűsített ESRS standardokra vonatkozó módosítás nem képezte részét a jelentésnek. A jelentés a módosítások előtt alkalmazandó ESRS standardok alapján készült.

A jelentés tartalma és hatóköre	A jelentés az Asahi Csoportba (AEI) tartozó Dreher Sörgyárak Zrt. fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységeit és teljesítményét mutatja be
Jelentéstevő szervezet	Dreher Sörgyárak Zrt. Székhely: 1106 Budapest, Dreher Antal út 3.
Jelentéstételi időszak	2024-es üzleti év (2024.01.01. - 2024.12.31.)
Jelentési ciklus	Éves
A jelentéskészítés során figyelembe vett szempontok	A jelentés az Európai Unió Vállalati Fenntarthatósági irányelvét (CSRD), valamint az alkalmazandó Európai Fenntarthatósági Jelentési Standardok (ESRS) követelményeit veszi figyelembe.
Külső fél általi hitelesítés	A jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.

A dokumentum elkészítésében több szervezeti egység vett részt, beleértve a fenntarthatósági jelentéstételi munkacsoportot, valamint az egyes témákért felelős szakterületi vezetőket, szakértőket és adatfelelősöket.

A sörgyártás értékláncának vizsgálata fontos részét képezte a jelentés elkészítésének. A lényegességi szempontok feltérképezésekor különös figyelmet fordítottunk arra, hogy a közvetlen beszállítóink működése milyen környezeti hatásokkal járhat, és ezek milyen kockázatokat vagy lehetőségeket rejtenek magukban. Az értékláncra vonatkozó információk

egy része üzleti érzékenységük miatt korlátozott terjedelemben hozzuk nyilvánosságra, azokat az 'Üzleti tevékenységünk' fejezetben mutatjuk be részletesen.

[ESRS 2 BP-2] Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek

A mérőszámokkal kapcsolatos információk és bizonytalanságok kezelése

A fenntarthatósági jelentésben több olyan mérőszám is szerepel, amely közvetett forrásokra, például ágazati statisztikákra, piaci elemzésekre vagy külső adatbázisokra épül. Az így nyert mutatók támogatják a stratégiai döntések előkészítését és a vállalati célkitűzések meghatározását.

Az alapanyagok és a csomagolóanyagok felhasználásához kapcsolódó adatok esetében előfordulhat, hogy a mérési pontosság nem teljeskörűen biztosított. Ennek hátterében a beszállítói információk eltérő megbízhatósága, a gyorsan változó piaci környezet, a fogyasztói trendek alakulása, a klímaváltozásból eredő külső hatások, valamint a belső tapasztalatokon és piaci megfigyelésen alapuló információk sokfélesége állnak. A bizonytalanságok csökkentése érdekében már a tervezési szakaszban figyelmet fordítunk a hosszú távon fenntartható beszerzési feltételek kialakítására.

A becslésen alapuló mutatókat minden esetben szakmai tapasztalatra és iparági gyakorlatra alapozva határoztuk meg.

A 750 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztató vállalatok számára az ESRS lehetővé teszi bizonyos adatpontok elhagyását. A jelentéstétel első évben az üvegházhatású gázok scope 3 hatókörébe tartozó kibocsátásokra, a saját munkaerőre (ESRS S1) vonatkozóan, valamint az első két évben a biológiai sokféleségre (ESRS E4), az értékláncban dolgozóakra (ESRS S2), az érintett közösségekre (ESRS S3), a fogyasztókra és a végfelhasználókra (ESRS S4) vonatkozóan nem szükséges információkat közzétenni.

Tekintettel arra, hogy a kettős lényegességi vizsgálat alapján az S1 – saját munkavállalók, valamint az S4 – fogyasztók és végfelhasználók témakörök lényegesnek minősültek, ezekhez a területekhez kapcsolódó politikákat, célkitűzéseket, valamint a vállalat stratégiájában és működésében betöltött szerepüket az alábbi fejezetek mutatják be részletesen:

- S1 – Munkavállalóink
- S4 – Fogyasztóink

A Dreher Sörgyárak Zrt. bemutatása

Vállalatirányítás

[ESRS 2 GOV-1] Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek felügyelete

A Dreher Sörgyárak Zrt. irányítási testületét az Igazgatóság (Board of Directors, BoD), a Ügyvezető Testület (Executive Committee, ExCo) és a Felügyelőbizottság (Supervisory Board, SB) alkotja. A BoD és az SB testületként működik, hatásköreiket a magyar jogszabályok és a társaság belső szabályzatai határozzák meg. Az ExCo a napi működésért és a stratégiai célkitűzések végrehajtásáért felel. Mindhárom testület összetétele inhomogén, mind szakmai mind nemek szerinti megoszlás tekintetében, tagjai jelentős iparági tapasztalattal és ESG ismeretekkel rendelkeznek.

Fenntarthatósági témákért felelős vezetők és az általuk felügyelt területek

- HR** **igazgató**
A munkavállalókat érintő fenntarthatósági kockázatok és hatások kezeléséért felelős, mint a fluktuáció, túlmunka, munkavédelmi incidensek és munkavállalói jóllét. Részt vesz a munkahelyi biztonsági intézkedések, a munkakultúra fejlesztése és a munkahelyi befogadás előmozdításában.
- Pénzügyi** **igazgató**
A fenntarthatósággal kapcsolatos pénzügyi kockázatok értékeléséért felelős, ideértve a fogyasztói szokások változásából fakadó hatásokat, a magas munkaterhelésből eredő minőségvesztést és bevételkiesést, valamint a neki riportáló jogi osztály felelősségi körébe tartozó Általános adatvédelmi rendeletnek való megfelelést
- Integrált** **Ellátási** **Lánc** **Igazgató**
Feladata a környezetvédelmi és munkahelyi biztonsági kockázatok felügyelete a gyártási folyamatok során, különös tekintettel a vegyi anyagok használatára és üzemi balesetekre. Emellett a munkaerő kieséssel járó munkahelyi balesetektől származó termelési kockázatok felügyelete is a felelősségi körébe tartozik.
- Vállalati** **kapcsolatok** **igazgató**
A fenntarthatósági kockázatkezelés részeként kiemelt feladata a felelős kereskedelmi reklámtevékenység társadalmi hatásainak kezelése, a jogszabályi előírásoknak való megfelelés biztosítása, valamint az alkoholtartalmú termékek megítélésével összefüggő reputációs kockázatok kezelése a belső kommunikációban is.

Fenntarthatósági kockázatkezelés és vezetői felügyelet

A fenntarthatósági kockázatok kezelését a csoportszintű irányelvek mentén végezzük meghatározott szerepkörök bevonásával, mint a kockázatkezelést koordináló munkatársak, a kockázatfelelősök, a felsővezetés és a belső audit. A kockázatok értékelése és kezelése a vezérigazgató és a pénzügyi igazgató jóváhagyásával történik, az Audit Bizottság pedig évente kétszer kap jelentést az azonosított kockázatokról és a kapcsolódó intézkedések állapotáról. Bár célzott ellenőrzések nincsenek, az éves auditterv ezen kockázatok alapján készül, amelyben a kontrollintézkedéseket és tervezett lépéseket dokumentálják.

A fenntarthatósági célok meghatározása integrált része a stratégiai tervezésnek, teljesülésüket a belső kockázatértékelési folyamat keretében követjük nyomon, jelentésük a központi szervezet felé történik. A vezetői célkitűzésekbe beépülnek fenntarthatósági vállalások is, melynek részletei a 'ESRS 2 GOV-3' fejezetben olvashatók.

A fenntarthatósági témák ismeretének fejlesztését rendszeres képzések, nemzetközi konferenciák és tanácsadók támogatják. A belső kommunikáció, valamint az AEI fenntarthatósági vezetőivel való együttműködése elősegíti a fenntarthatósági szempontok stratégiai szintű beépítését és növeli a munkavállalók fenntarthatósággal kapcsolatos tudatosságát.

1.táblázat: Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek nemek szerinti megoszlása

Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületekben dolgozók nemek szerint	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületekben dolgozók száma nemek szerinti bontásban
Nő	2
Férfi	4
Egyéb	0
Nincs információ	0
Összesen	6

A fenntarthatóság szervezeti irányítása

[ESRS 2 GOV-2] A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések

Vezetői testületek szerepe a fenntarthatósági ügyek kezelésében

Az ügyvezető és felügyelő testületek rendszeresen tájékoztatást kapnak a lényeges fenntarthatósági kérdésekkel kapcsolatban, valamint a kapcsolódó célok, politikák és intézkedések hatékonyságáról. A fenntarthatósági szempontok folyamatos érvényesülését heti vezetői megbeszélések, negyedéves munkatársi fórumok, valamint éves stratégiai tervezés és az AEI-vel zajló, szintén éves egyeztetések segítik elő. A vezetői testületek tájékoztatását belső kommunikációs felületek, fenntarthatósági témákat feldolgozó havi rendszerességgel megjelenő belső hírlevelek is támogatják.

A fenntarthatósági szempontok szerves részét képezik a stratégiai döntéshozatali folyamatnak. Az anyavállalati szinten kitűzött célok – többek között a pozitív környezeti hatás elérése és társadalmi szempontból is etikus termékek biztosítása – tagvállalati szinten is teljesítménymutatókkal (KPI-ok) nyomon követett irányvonalat jelentenek. Ezek figyelembevételével zajlik a közép- és hosszú távú stratégiai célok kijelölése, amely összhangban van a belső kockázátértékelési folyamattal.

[ESRS 2 GOV-3] A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

A fenntarthatósági célok teljesítését a javadalmazási rendszerünkben is érvényesítjük. A vezetői célkitűzések szoros kapcsolatban állnak a fenntarthatósági átállási folyamat meghatározott elemeivel, így például a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésével, a vízfelhasználás mérséklésével vagy a csomagolóanyagok használatának visszaszorításával. Ezekhez az elemekhez konkrét KPI-ok kapcsolódnak, amelyekből valamennyi beépül a vezetők bónuszrendszerébe is.

A célkitűzések meghatározása a SMART elv szerint történik, vagyis a meghatározott célok specifikusak, mérhetőek, elérhetőek, relevánsak és időhöz kötöttek. A fenntarthatósági mutatók az éves teljesítményértékelés szerves részét képezik, és nyomonkövetésük az Asahi Csoport „Better Future 2030” stratégiájának négy pillére (People, Planet, Portfolio, Profit) mentén zajlik, melynek részletei a 'Stratégia' fejezetben kerülnek bemutatásra. A mutatók teljesülését az AEI szigorúan ellenőrzi.

Az ösztönző mechanizmusokat és azok feltételeit felsővezetői szinten határozzuk meg, illeszkedve az Asahi Csoport közép- és hosszú távú menedzsment politikájához. A fenntarthatóságot a jövedelmezőség szempontjából is figyelembe vesszük, amit jól mutat az S-EBITA mutató alkalmazása az üzleti eredmény kimutatásaiban, melynek keretében az üzleti nyereségből levonásra kerülnek a szén-dioxid-kibocsátással kapcsolatos költségek. Ez lehetővé teszi, hogy a stratégiai döntések során az éghajlati kockázatok valóban érvényesüljenek a pénzügyi teljesítmény értékelésekor.

Üzleti tevékenységünk

[ESRS 2 SBM-1] Stratégia, üzleti modell és értéklánc

Üzleti tevékenységünk középpontjában a Magyarországon előállított alkoholos és alkoholmentes sörök gyártása és forgalmazása áll. Termékportfóliónk klasszikus, alkoholmentes és ízesített italokat is tartalmaz, így széles választékot kínál a hazai fogyasztók számára. Termékeink kizárólag a 18 éven felüli nagykorú fogyasztók számára készülnek. Kommunikációnk során tudatosan kizárjuk azokat a további célcsoportokat, amelyekre a zéró tolerancia elve érvényes, így a várandós kismamákat és a gépjárművezetőket. Célunk, hogy felelős szemléletet közvetítsünk, miközben magas minőségű, megfelelő élményt nyújtó termékeket kínálunk.

Üzleti modellünket a fenntarthatóság és az innováció összekapcsolása jellemzi. Arra törekszünk, hogy gyártási és logisztikai folyamataink a lehető legkisebb környezeti terhelés mellett, hatékonyan működjenek. Kiemelt célunk a vízfelhasználás csökkentése, az energiahatékonyság növelése, valamint a karbonsemlegesség elérése az AEI célkitűzése mentén.

Az upstream (az értéklánc gyártási, feldolgozási és beszállítási tevékenységeket magában foglaló szakasza) partnereink közé tartoznak azok a beszállítók, akik a gyártáshoz szükséges alapanyagokat biztosítják, részben hazai, részben külföldi forrásból. Ide sorolhatók továbbá azok a partnereink is, akiktől a gyártáshoz szükséges szolgáltatásokat vagy berendezéseket szerezzük be. A downstream (az értéklánc késztermék-előállítási, raktározási, késztermék-értékesítési és fogyasztási tevékenységeket magában foglaló szakasza) partnereink logisztikai szolgáltatók, kiskereskedelmi láncok és vendéglátóhelyek, akik a késztermékeket eljuttatják a fogyasztókhoz.

Értékláncunk három fő szakaszra bontható:

1. Beszerzés

Az árpamalátá nagy része hazai forrásból származik, míg a vízellátást saját kútjainkból biztosítjuk. Azért, hogy beszerzési folyamatunk jól szabályozható legyen, nagyobb értékű beszállítói igény esetén tendereljárást indítunk, amely során a fenntarthatósági szempontok is szerepet játszanak. A kulcsfontosságú területeinken, mint például a malátá vagy a csomagolóanyag beszerzés, hosszú távú, stratégiai együttműködésekre törekszünk. Jelenleg

megközelítőleg 2500 beszállítóval dolgozunk együtt, amelynek többsége hazai partner. Az együttműködések alapját az Asahi Csoport egységes Magatartási kódexe képezi.

2. Gyártás

A teljes gyártási folyamat Magyarországon, a budapesti üzemben zajlik, ahol 616 fő helyi munkavállalót foglalkoztatunk. A sörkészítés egy több lépésből álló, szabályozott technológiai folyamat: a maláta őrlését cefrézés, szűrés, majd komlóforralás követi, ezt örvénykádás eljárás, hűtés, levegőztetés és beélesztőzés egészíti ki, mielőtt az erjesztés, szűrés, tanksör-készítés, pasztörözés és végül a csomagolás megtörténne. Alapanyagaink között szerepel a maláta, komló, élesztő és a víz. A gyártási tevékenység során figyelmet fordítunk az energiahatékonyságra, valamint a hulladékkezelés és vízgazdálkodás optimalizálására. 2024-re több jelentős beruházás is megvalósult, köztük a pasztörözés és fejtés hatékonyságának javítása, valamint egy új energiaközpont építésének megkezdése, amely nemcsak a kapacitásbővítést szolgálja, hanem a fenntarthatósági céljaink eléréséhez is hozzájárul. Ezzel párhuzamosan zajlik az erjesztés és kondicionálás szakaszának teljeskörű megújítása, új technológiák és berendezések bevezetésével, amelyekhez munkatársaink folyamatos képzése is társul.

3. Disztribúció

A standard gyártósori csomagolás melletti egyéb áruösszekészítés alvállalkozó bevonásával történik. A késztermékek tárolása jellemzően a saját raktárakban valósul meg a sörgyár területén belül, azonban külső logisztikai partnerek is bevonásra kerülnek. A termékek ezt követően fuvarozó vállalkozók közreműködésével jutnak el a hazai kulcs ügyfelekhez, nagy- és kiskereskedelmi láncokhoz, valamint vendéglátóhelyekhez és rajtuk keresztül a közvetlen fogyasztóinkhoz. A partnerekkel való együttműködés során fontos szempont a megbízhatóság és a rugalmasság. A kapcsolattartás jellemzően e-mailen, telefonon vagy az Ariba platformon keresztül történik, stratégiai partnereinkkel pedig rendszeres egyeztetéseket folytatunk.

Stratégia

[ESRS 2 SBM-2] A stakeholderek érdekei és álláspontja

Fenntarthatósági stratégiánk az AEI 2030-ig szóló csoportszintű vállalati stratégiáját figyelembe véve négy alappilléren nyugszik: földünk védelme (Planet), az emberek jólléte (People), a termékportfólió fejlesztése (Portfolio) és a fenntartható növekedés mellett a hosszú távú pénzügyi stabilitás megteremtése (Profit). E pillérek közül a környezeti felelősségvállalás és az emberek jólléte kiemelt szerepet játszanak a fenntarthatósággal kapcsolatos céljaink megvalósításában. Környezeti szempontból elkötelezték vagyunk amellett, hogy az alapanyagokat fenntartható forrásból szerezzük be, csomagolásaink pedig teljes mértékben újrahasznosíthatók vagy újra felhasználhatók legyenek. A hamarosan induló beruházás sorozat (ún. Mesterterv) keretében zajló technológiai modernizáció célja, hogy hosszú távon is biztosítsuk fenntarthatósági vállalásaink teljesítését. Ennek részeként a teljes gyártási folyamatot korszerűsítjük, energiahatékony és víztakarékos technológiákat vezetünk be, miközben modern főzőházat és bővített raktárkapacitást alakítunk ki. A berendezések cseréje tovább csökkenti a termelés környezeti lábnyomát, támogatva a környezeti céljaink megvalósítását. Társadalmi felelősségvállalásunk részeként nagy hangsúlyt fektetünk a felelős alkoholfogyasztásra. Ennek érdekében edukációs programokat működtetünk, valamint szakmai partnerekkel, a helyi önkormányzattal és civil szervezetekkel működünk együtt. A fogyasztói igényeket rendszeresen figyeljük, és ehhez igazítjuk termékfejlesztéseinket, különösen az alkoholmentes portfóliónk bővítése terén.

Felelős működésünk egyik alappillére az érdekelt felekkel folytatott aktív párbeszéd. Rendszeresen azonosítjuk a működésünk által érintett csoportokat annak érdekében, hogy feltérképezzük az érdekeiket. A folyamat során azonosítjuk azokat a fenntarthatósági témákat, amelyek mentén érdemi együttműködésre van lehetőség, valamint vizsgáljuk, hogy az érintettek milyen szempontok alapján ítélik meg a vállalat működését.

A legfontosabb érdekelt feleink közé tartoznak a munkavállalók, beszállítók, üzleti partnerek, fogyasztók, részvényesek, hatóságok, önkormányzatok, iparági és civil szervezetek, valamint a média, amely csoportok közül mindegyikkel aktív kapcsolatot ápolunk. A vélemények becsatornázása, illetve az érintettekkel folytatott párbeszéd kérdőívek, interjúk, fókuszcsoportok, műhelymunkák és nyilvános fórumok segítségével történik.

Az együttműködések célja, hogy pontos képet kapjunk az érdekelt felek elvárásairól és a visszajelzéseket beépítsük működésünkbe. Az érintetti bevonások során szerzett tapasztalatok érdemben hozzájárulnak stratégiánk folyamatos fejlődéséhez, így szükség esetén új célkitűzéseket határozunk meg vagy termékportfóliónkat igazítjuk a változó igényekhez. Az érdekelt felek nézőpontjairól az irányító testületeket rendszeresen tájékoztatjuk, elősegítve ezzel a fenntarthatósági szempontok érvényesülését stratégiai szinten.

Lényegességi vizsgálat

[ESRS 2 SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és üzleti modellel

A kettős lényegességi felmérésünk során meghatároztuk azokat az ESRS témaköröket, amelyek a vállalati működésünkben mind hatás, mind pénzügyi szempontból lényegesek. Ezekhez a fenntarthatósági témakörökhöz kapcsolódó hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket (IRO-k) részletesen az egyes témák *IRO-1 A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok leírása* ismerteti. Jelen fejezet célja annak bemutatása, hogy a lényeges fenntarthatósági témák milyen módon illeszkednek a vállalat stratégiájához és üzleti modelljéhez. Vállalatunk fenntarthatósági kihívásokra adott válaszait, valamint a stratégiai és üzleti működésben tervezett fejlesztéseket a vonatkozó fejezetek részletesen ismertetik.

A lényegesnek ítélt hatások, kockázatok és lehetőségek az alaptevékenységünkben és a sörgyártási értéklánc fenntarthatósággal kapcsolatos hatásaiból következnek, amelyek eltérő időtávokon, elsősorban középtávon (az ESRS szerint 1-5 év közötti időszak) gyakorolnak érdemi hatást a környezetre és a társadalomra. Kitétségünk a környezeti és társadalmi változásoknak, amelyek pénzügyi kockázatokat vagy lehetőségeket jelenthetnek, főként közép- és hosszú távon (az ESRS szerint 5 évnél hosszabb időtávon) jelentkezhetnek. Ezek meghatározása hozzájárul a hosszú távú célok és üzleti irányok megalapozásához.

2.táblázat: A Dreher Sörgyárak lényeges ESRS témakörei (x-szel jelölve a lényegesség jellege (hatás; pénzügyi kockázat / lehetőség)

Standard	Témakör	Altéma	Hatás	Kockázat	Lehetőség
E1	Éghajlatváltozás	Az éghajlatváltozás mérséklése	x	x	
		Energia	x		
E3	Víz és tengeri erőforrások ¹	Víz	x		
E5	Körforgásos gazdaság	Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrás-felhasználást is	x	x	
S1	Saját munkaerő	Munkafeltételek	x		
		Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	x		
S4	Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	x	x	
		A fogyasztók és/vagy végfelhasználók társadalmi befogadása	x		x
G1	Üzleti magatartás	Vállalati kultúra	x		x
		A visszaélést bejelentő személyek védelme	x		
		A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	x		

¹ Jelen ESRS táblázat a szabványban szereplő témák leírásait tartalmazza (Víz és tengeri erőforrások). Ettől eltérően, a tengeri erőforrások nem relevánsak a Dreher földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, így a jelentésben a Dreher kizárólag a vízzel kapcsolatos erőforrásait és tevékenységét említi meg.

Éghajlatváltozás

Az éghajlatváltozás témakörön belül negatív hatásként elsősorban az alapanyag-termeléshez kapcsolódó üvegházhatású gázok kibocsátását azonosítottuk, amely magában foglalja a mezőgazdasági tevékenységeket és a földhasználat változását. Emellett az értékláncban felmerülő, a szállítmányozás során keletkező kibocsátások is jelentős környezeti terhelést jelentenek. Az energiához kapcsolódóan további kedvezőtlen hatásként jelentkezik az upstream és downstream tevékenységek energiaigénye és az ezekből származó kibocsátások, mind az ellátási lánc elején a beszállítói tevékenységből, valamint a termékek felhasználásából eredően.

Kockázatot jelent továbbá a gyártási folyamatok alacsonyabb kibocsátású technológiára való átállásának kezdeti költségvonzata, amely pénzügyi és működési szempontból is kihívást jelenthet a vállalat számára közép- és hosszútávon.

Vízzel kapcsolatos erőforrások

A vízfogyasztás vonatkozásában negatív hatásként azonosítottuk, hogy a gyártási tevékenységünk jelentős vízigénye hozzájárulhat a saját kútjaink vízkészletének csökkenéséhez. Emellett az alapanyagok előállításához szükséges vízhasználat további terhelést jelent a vízbázisok számára, fokozva a vízellátottságra gyakorolt nyomást.

Körforgásos gazdaság

Működésünk során az újrahasznosított és újrahasznált csomagolóanyagok előnyben részesítésével pozitív hatást gyakorolunk a csomagolási hulladék mennyiségének csökkentésére.

Kockázatot jelent azonban a hulladékkezeléshez kapcsolódó költségek emelkedése, valamint a hulladékgazdálkodással kapcsolatos gyakori jogszabálmódosítások egyaránt befolyásolják a körforgásos működésre irányuló törekvéseink eredményességét.

Saját munkaerő

Vállalatunk munkavállalói tekintetében, több területen is pozitív hatást fejtünk ki. Hosszú távú, stabil munkalehetőséget biztosítunk, amely hozzájárul a stabil foglalkoztatáshoz a söriparban. A rugalmas munkaidő elősegíti a munka és magánélet egyensúlyát. A kollektív tárgyalások mentén, megfelelő juttatások és a munkakörülmények folyamatos fejlesztése révén javítjuk a munkakörülményeket, ezáltal hozzájárulunk munkavállalóink jóllétének növeléséhez. További fontos pozitív hatásként emelhető ki a munkavállalók egészségének védelme és javítása, például az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés biztosításával és rendszeres szűrővizsgálatok biztosításával.

Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség elveit szem előtt tartva több területen is pozitív hatással vagyunk munkavállalóinkra. Képzési és készségfejlesztési programjaink célja, hogy elősegítsük a szakmai fejlődést, különösen a továbbképzéseken keresztül. Emellett kiemelt figyelmet fordítunk a munkahelyi sokszínűség támogatására, amely nemcsak a befogadó vállalati kultúrához járul hozzá, hanem ösztönzi az innovációt és az együttműködést is. A munkahelyi erőszak és zaklatás megelőzését célzó intézkedéseink révén aktívan járunk hozzá az emberi jogok érvényesüléséhez és biztonságos, tisztelősen alapuló munkakörnyezetet biztosítunk minden munkatársunk számára.

Fogyasztók és végfelhasználók

Működésünk egyik alapelve a fogyasztók érdekeinek előtérbe helyezése. Termékeink fogyasztóit átlátható és hiteles tájékoztatással segítjük, különösen a tápértékre és a felelős alkoholfogyasztásra vonatkozó információk terén, ami pozitív hatással van a tudatos fogyasztói

döntésekre. A felelős alkoholfogyasztás hangsúlyozásával és tudatos piaci gyakorlatainkkal szintén pozitívan járulunk hozzá a fogyasztók jóllétéhez és a társadalmi felelősségvállaláshoz.

Lehetőségként azonosítottuk a termékportfólió bővítését az aktuális fogyasztói trendekhez igazodva, különösen az alkoholmentes (ízesített vagy nem ízesített) termékek bevezetésével, amely hozzájárulhat új fogyasztói csoportok eléréséhez.

Kockázatként azonosítottuk a fogyasztói szokások alakulását, különösen az alkoholfogyasztással kapcsolatos társadalmi attitűdök fokozatos változását. Ezek a tendenciák hosszabb távon befolyásolhatják a keresletet és új típusú alkalmazkodási igényt jelenthetnek a söripar számára.

Üzleti magatartás

Vállalati kultúránk erősítése pozitív hatással van a cég jó hírnevének alakulására, ami hozzájárul a munkavállalók elköteleződésének növekedéséhez és a munkahelyi elégedettség javulásához. Kiemelt figyelmet fordítunk a visszaélések bejelentésére szolgáló rendszerek működtetésére. A visszaélés-bejelentő csatornák, valamint a kollektív szerződések révén biztosítjuk a bejelentést tevők védelmét és a nyílt, biztonságos kommunikáció lehetőségét.

Beszállítóinkkal való kapcsolataink során a korrekt és megbízható üzleti magatartásra törekszünk, ideértve a megfelelő fizetési gyakorlatok betartását is. Emellett a partnereinkkel fenntartott együttműködések is stabil alapot teremtenek, amelyek pozitívan hatnak a vállalat működésére és hosszú távú üzleti kapcsolataink megerősítésére.

Lehetőségként azonosítottuk, hogy a pozitív vállalati hírnév közvetetten hozzájárulhat az ügyfélkör bővüléséhez, ezáltal erősítve a piaci jelenlét és az üzleti eredményesség stabilitását.

[ESRS 2, IRO-1] A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok leírása

A 2024. évi fenntarthatósági jelentésünk előkészítéséhez első alkalommal végeztünk kettős lényegességi értékelést az ESRS irányelveinek megfelelően. A vizsgálat célja a vállalat működése szempontjából jelentős környezeti és társadalmi hatások, valamint a környezeti és társadalmi változásokból eredő pénzügyi kockázatok és lehetőségek feltárása volt. A vizsgálat szisztematikusan követte az EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group - Európai Pénzügyi Beszámolási Tanácsadó Csoport) által javasolt módszertant, és az ESRS 1 standard táblázata alapján összeállított témalistára épült.

1. Fenntarthatósági témalista kialakítása

A kettős lényegességi felmérés során értékelt fenntarthatósági kérdéseket az ESRS 1 „Általános követelmények” standard 16. alkalmazási követelményéhez tartozó táblázat altémái adták. Ezt a listát nem egészítettük ki más jelentéstételi standardból átvett szektorspecifikus témakörrel, a fenntarthatósági témalista kialakítása kizárólag az ESRS standard témakörei mentén történt.

2. Érintettek azonosítása

A hatás lényegességi értékelésben összesen 15 külső érintett került azonosításra. Az azonosított érintett felek kategorizálása az úgynevezett „hatalom-érdek” mátrix módszertanával történt, melynek keretében az azonosított érintettek közül kiemeltük a legnagyobb befolyással rendelkező és a fenntartható működésünkben legjobban érdekelt külső érintetti csoportokat.

Az üzleti partnerek, köztük alapanyag-beszállítók, kereskedelmi partnerek és egyéb szállítók egy online kérdőív segítségével fejtették ki véleményüket. Emellett külön online kérdőívvel kerestük meg a Kőbányai Önkormányzatot, valamint szakmai szervezeteket, mint az Önszabályozó Reklámtestületet és a Sörszövetséget. A megkérdezettek a kérdőívben szereplő,

ESRS standard alapján előkészített fenntarthatósági témákat 6 fokú numerikus skálán értékelték annak alapján, hogy mennyire tartják azokat a működésünk szempontjából relevánsnak, figyelembe véve a kapcsolódó pozitív vagy negatív hatások mértékét is. A pénzügyi lényegesség értékelésébe pénzügyi vezetőinket és szakembereinket - mint belső érdekelt feleket - vontuk be.

3. A hatás lényegességének értékelése

A hatás lényegességének értékelése a kettős lényegességi értékelés részeként, egy dedikált személyes workshop keretében valósult meg a belső érdekelt felekkel. Az ESRS szabványcsomagban meghatározott fenntarthatósági témalistát osztottunk fel szakterület-specifikusan a belső szakértői érintettek között, mivel ezen szakértők alapos ismeretekkel rendelkeznek az adott területről, valamint a működésünkről, így megalapozottan tudták értékelni az egyes témákhoz kapcsolódó környezeti és társadalmi hatásokat. Az értékelés során a hatások mértékét, hatókörét, negatív hatások esetében azok helyrehozhatóságát, valamint valószínűségét értékelték, az ESRS által meghatározott szempontrendszer alapján egy 6 fokú numerikus skálán.

4. Pénzügyi lényegesség értékelése

A pénzügyi lényegesség értékelése hasonló logika mentén történt, mint a hatás lényegesség vizsgálata, azonban itt a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó pénzügyi kockázatok és lehetőségek azonosítása és értékelése volt a cél, annak figyelembevételével, hogy kitettségünk a környezeti és társadalmi változásoknak milyen pénzügyi hatást eredményezhet. A folyamat egy dedikált workshop keretében zajlott, amelyen a vállalat különböző szakterületeinek kijelölt szakértői vettek részt. A workshop során bemutatásra kerültek az értékelendő fenntarthatósági témákhoz kapcsolódó kockázatok és lehetőségeket, továbbá ismertettük az értékelés módszertanát, amelynek – a hatás lényegességi értékeléshez hasonlóan – egy 6 fokú numerikus skála adta az alapját.

Az értékelés során a résztvevők a témákat valószínűség és pénzügyi hatás mértéke szerint értékelték. A módszertan lehetővé tette, hogy a fenntarthatósági kérdések pénzügyi szempontból megalapozott értékelést kapjanak, figyelembe véve a vállalat működésére gyakorolt rövid, közép és hosszú távú pénzügyi hatásokat.

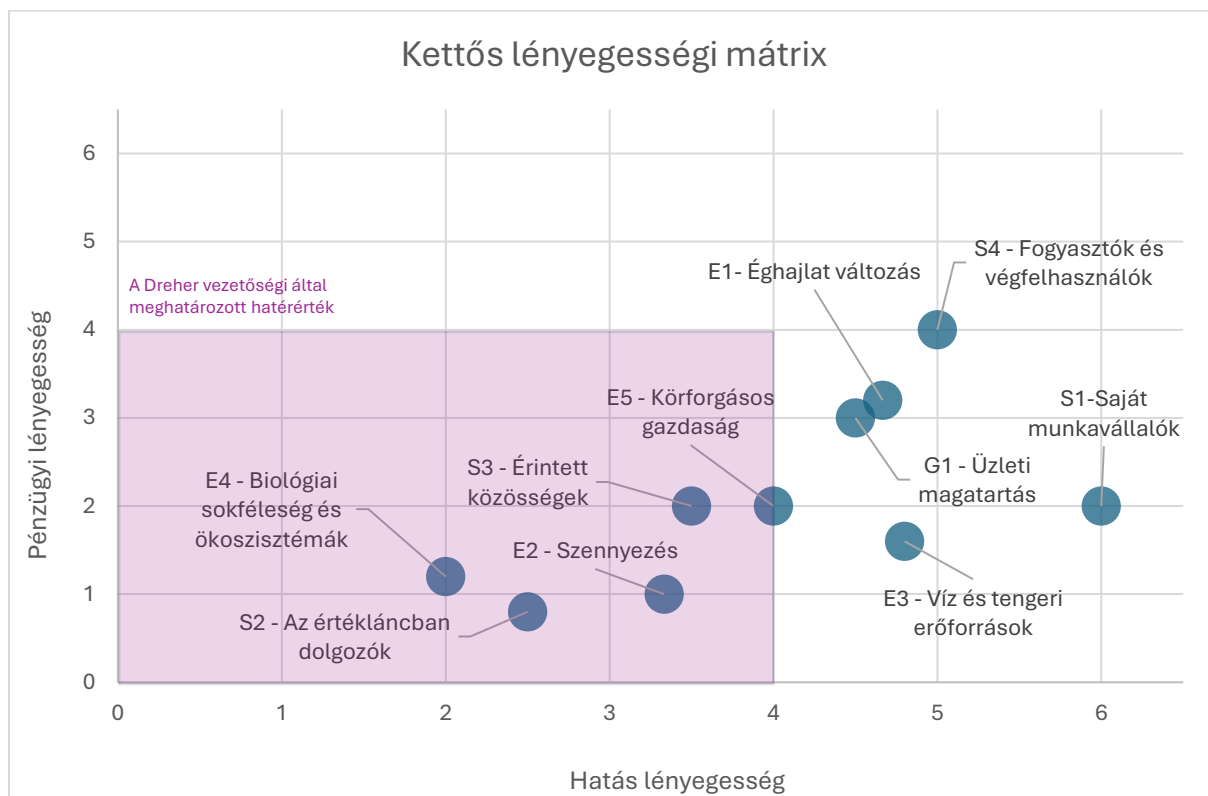
5. Eredmények összegzése, validálása és jóváhagyása

A küszöbértékek meghatározása kvalitatív megközelítéssel történt, amelynek alátámasztására versenytársselemlést alkalmaztunk a lényeges fenntarthatósági témaköröket illetően. A hatás lényegességi értékelés során azok a témák minősültek lényegesnek, amelyek pontszáma elérte vagy meghaladta a küszöbértékként meghatározott 4-es értéket az alkalmazott 6 fokú numerikus skálán. Ugyanez a küszöbérték érvényesült a pénzügyi lényegességi vizsgálatban is, mind a kockázatok, mind a lehetőségek tekintetében. A meghatározott küszöbértékeket a Dreher vezetősége is jóváhagyta.

Minden olyan téma, amely akár a hatás lényegességi, akár a pénzügyi lényegességi küszöbértékkel egyenlő vagy magasabb értékelést kapott, lényegesnek minősült.

A végleges témalistát szakértőink és vezetőink felülvizsgálták, hogy biztosítsák annak összhangját a vállalat fenntarthatósági törekvéseivel és működési környezetével. A témák végső jóváhagyását az igazgatóság adta, ezáltal hivatalosan is elfogadva a Dreher Sörgyárak Zrt. fenntarthatósági szempontból lényeges témaköreit. A jelenlegi és jövőbeni kettős lényegességi felmérések eredményeit az általános kockázatkezelési folyamatainkba is tervezzük beépíteni.

1.ábra: A kettős lényegességi elemzés eredménye az ESRS 1 „Általános követelmények” standard 16. alkalmazási követelményéhez tartozó táblázat főtémái szerint – kettős lényegességi mátrix



3. Táblázat: Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek leírása

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Éghajlatváltozás	Az éghajlatváltozás mérséklése	Negatív tényleges hatás	Értéklánc	rövid	ÜHG kibocsátás az alapanyagtermelés következtében (mezőgazdaság, földhasználat változás)
	Az éghajlatváltozás mérséklése	Negatív tényleges hatás	Értéklánc	rövid	Szállítmányozás ÜHG kibocsátása
	Az éghajlatváltozás mérséklése	Kockázat	Konszolidáció hatókörén belül ²	közép	Az alacsonyabb kibocsátású gyártási technológiára való átállás költségei
	Energia	Negatív tényleges hatás	Saját tevékenység és értéklánc	rövid	Beszállítói és kiszállítói tevékenységből adódó energiaigény és kibocsátások (upstream és downstream)
Víz és tengeri erőforrások	Víz	Negatív potenciális hatás	Saját tevékenység	rövid	Saját gyártási tevékenység magas vízigénye miatt a vízkészletek kimerülése
Körforgásos gazdaság	Erőforrás beáramlás, beleértve az erőforrás felhasználást is	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység és értéklánc	közép	Újrahasznosított / újrahasznált csomagolás alkalmazása
		Kockázat	Konszolidáció hatókörén kívül	közép	Hulladékkezelés növekvő költségei és bizonytalanság a szolgáltatónak való kitettségből adódóan
Saját munkaerő	Munkafeltételek	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkalehetőség biztosítása a munkavállalók számára

² Az ESRS előírásai alapján a pénzügyi lényegesség szempontjából nem csak a konszolidáció hatókörén belüli, hanem az azon kívül eső üzleti kapcsolatokról eredő kockázatokat és lehetőségeket is figyelembe kell venni. Ezért a hatások, kockázatok és lehetőségek táblázatában jeleztük, hogy az adott tétel a konszolidáció hatókörén belül vagy kívül jelentkezik.

		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Rugalmas munkaidő biztosítása
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Fejlesztések, beruházások által folyamatosan javuló munkakörülmények, juttatási csomag által a munkavállalók életszínvonalának javulása (folyamatos hatékony együttműködés a szakszervezettel)
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	A munkavállalók egészségének biztosítása, javítása (pl. egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, szűrővizsgálatok által)
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Mentális egészség megőrzéséhez tanácsadó biztosítása a munkavállalók és családtagok részére
	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Szakértelem fejlesztése (tovább)képzésekkel
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Az emberi jogok biztosítása az erőszak és zaklatás elleni intézkedéseken keresztül
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Belső méltányosság óvása
Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Tápanyag- és felelős alkoholfogyasztással kapcsolatos információ transzparens kommunikálása

	gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	Kockázat	Konszolidáció hatókörén kívül	közép	Változó fogyasztói (közvetlen vásárlói) szokások megváltozásából eredő pénzügyi kockázatok
	A fogyasztók és/vagy végfelhasználók társadalmi befogadása	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Alkoholmentes termékekhez való hozzáférés
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Felelős fogyasztás elvének kihangsúlyozása
		Lehetőség	Konszolidáció hatókörén belül	rövid	Portfólió bővítéséből (alkoholmentes és egyéb termékek) eredő bevétel növekedés
Üzleti magatartás	Vállalati kultúra	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	A munkavállalók vállalatról alkotott kedvező képének erősödése a pozitív vállalati kultúrából adódóan
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkahelyi elkötelezettség növekedése
		Lehetőség	Konszolidáció hatókörén kívül	közép	Jó vállalati reputáció miatt ügyfélkör-bővülés, ezáltal piaci pozíció stabilitás és árbevétel növekedés
	A visszaélést bejelentő személyek védelme	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkavállalói bizalom javulása a vezetőség felé
	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	Pozitív tényleges hatás	Értéklánc	hosszú	Beszállító partnerekkel való stabil kapcsolat, ezzel üzletvitel-folytonosság biztosítása

[ESRS 2 GOV-5] Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja

A fenntarthatósági jelentéshez kapcsolódó kockázatkezelési és belső kontrollmechanizmusok a vállalat teljes működését átfogják. A kockázatok azonosítása és rangsorolása a cégcsoport iránymutatásai szerint történik, a valószínűség és a várható hatás alapján. A kockázatsökkentő intézkedések kijelölésébe bevonásra kerülnek az érintett területek vezetői, a folyamat során pedig egyértelműen meghatározásra kerül a kockázat felelőse, az intézkedés felelőse, valamint a végrehajtási határidő is.

A releváns fő kockázatokat a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási alfejezetekben részletezzük, és ismertetjük az ezek kezelésére irányuló stratégiai intézkedéseket is. A fenntarthatósági kockázatok kezelésére, valamint a vezetői felügyelet módjára az ESRS 2 GOV-1 fejezet „Fenntarthatósági kockázatkezelés és vezetői felügyelet” alfejezetében térünk ki részletesen.

2. Környezettel kapcsolatos információk

E1 - Éghajlatváltozás

[E1, IRO-1] Hatások, kockázatok & lehetőségek

4. táblázat: Az éghajlatváltozáshoz tartozó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Éghajlat-változás	Az éghajlatváltozás mérséklése	Negatív tényleges hatás	Értéklánc	rövid	ÜHG kibocsátás az alapanyagtermelés következtében (mezőgazdaság, földhasználat változás)
	Az éghajlatváltozás mérséklése	Negatív tényleges hatás	Értéklánc	rövid	Szállítmányozás ÜHG kibocsátása
	Az éghajlatváltozás mérséklése	Kockázat	Konszolidáció hatókörén belül	közép	Az alacsonyabb kibocsátású gyártási technológiára való átállás költségei
	Energia	Negatív tényleges hatás	Saját tevékenység és értéklánc	rövid	Beszállítói és kiszállítói tevékenységből adódó energiaigény és kibocsátások (upstream és downstream)

Az éghajlatváltozás mérséklése

[E1-1] Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv

Az AEI fenntarthatósági törekvései és stratégiája összhangban áll a Párizsi Megállapodás 1,5 °C-os célkitűzéseivel és ezt saját működésünkben is következetesen érvényesítjük.

A megvalósított és tervezett energiahatékonysági, technológiai és infrastrukturális fejlesztéseink alapot teremtenek vállalatunk hosszú távú dekarbonizációs céljainak eléréséhez. Ezek az intézkedések összhangban vannak az említett Párizsi Megállapodás célkitűzéseivel, valamint előkészítik a fenntarthatóbb működésre történő átállást támogató tervezési folyamatokat is.

Az éghajlatváltozás mérséklése érdekében célzott energiahatékonysági fejlesztéseket hajtottunk végre működésünk több területén. Energhahatékonysági törekvéseink részeként korszerűsítettük a készáruraktárak világítását LED technológia bevezetésével, a sörraktárakban pedig gyorskapukat telepítettünk az energiafelhasználás mérséklése érdekében. A csomagolási folyamatokat is optimalizáltuk: áttértünk a kisebb anyagigényű B hullámos köztes kartonra, valamint bevezettük az 50%-os, vékonyabb zsugorfólia használatát. Emellett fejlesztettük az energiamérő rendszereinket is, amelyek lehetővé teszik az intézkedések hatásainak pontosabb nyomon követését. A megtakarításokat TAO és EKR auditok igazolják: a megvalósított projektek révén például 0,065 kWh/hl és 0,011 kWh/hl villamosenergia-, valamint 0,45 MJ/hl hőenergia-megtakarítást értünk el.

A 2023-ban bejelentett, megközelítőleg 100 milliárd forint értékű fejlesztési program célja, hogy a sörgyártás teljes folyamatát fejlesszük, nemcsak kapacitásbővítés, hanem a fenntarthatóság terén is. A beruházás első szakaszában (2023-2026) 30 milliárd forintértékben történik meg az erjesztési és kondicionálási szakasz felújítása, új energiaközpontok létesítése, valamint az energiahálózat fejlesztése. Mindezekkel hozzájárulunk az ÜHG-intenzív és energiaigényes folyamataink környezeti terhelésének csökkentéséhez.

Üvegházhatású gázok kibocsátása

[E1-3] Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések (akciók) és erőforrások

Fenntarthatósági stratégiánk, amely az Asahi Csoport „Better Future 2030” stratégiáját követi, valamint Mestertervünk olyan átfogó terveket tartalmaz, amelyek többek között az éghajlatváltozás mérséklését és az ahhoz való alkalmazkodást célozzák. Ezek a tervek részletesen meghatározzák a vállalat dekarbonizációs törekvéseit és az ezekhez rendelt erőforrásokat.

2024-ben üzembe helyeztük új elektromos targoncaflottánkat, amely dekarbonizációs törekvéseink fontos lépése volt. A 2025-ös évre további dekarbonizációs lépéseket tervezünk, többek között egy virtuális villamosenergia-vásárlási megállapodás (Virtual Power Purchase Agreement, VPPA) megkötését. A fejlesztések által elért eredmények értékelése a tárgyévét követő év elején történik. A cselekvési tervekhez hozzárendelt pénzügyi források az elmúlt években meghatározásra kerültek. Az ilyen hosszú távú beruházások végrehajtásához szükséges erőforrásokat az Integrált Irányítási Rendszer (IIR) politika alapján az integrált ellátási lánc (ISC) igazgató felügyeli.

[E1-4] Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok

Fenntarthatósági céljainkat a stratégiával és az integrált irányítási rendszerrel összhangban határozzuk meg és követjük nyomon. Ezek a célkitűzések a vállalati politika irányelveiből erednek, és akciótervek révén valósulnak meg. A célok kijelölése a vállalat rövid távú ösztönző (Short Term Incentive, STI) célrendszere alapján történt, amely átfogja a teljes működést: a gyártási folyamatokat, a kapcsolódó tevékenységeket, valamint az ellátási lánc mind az upstream, mind a downstream szakaszait. A célok teljesülését a 2019-es bázisévhez viszonyítva értékeljük, olyan kulcsmutatók mentén, mint a vízfogyasztás, az energiafelhasználás hatékonysága és a szén-dioxid-kibocsátás. A kitűzött célok általában egy adott naptári évre vonatkoznak. Ezeket minden évben felülvizsgáljuk, és ha szükséges, a változó körülményekhez igazítva módosítjuk.

A környezeti célkitűzések közül több sikeresen megvalósult, például a szelektív hulladékgyűjtés kiterjesztése, a hulladékgazdálkodási szolgáltatóváltás, az IPPC engedély módosítása, a betétdíjas visszaváltási rendszer (Deposit Return Scheme, DRS) bevezetése, valamint a környezeti kockázatértékelés módszertanának felülvizsgálata.

Energia

Energiahatékonyság

Elköteleztünk vagyunk az energiahatékonyság folyamatos növelése és a működéséhez kapcsolódó szén-dioxid-kibocsátás csökkentése mellett. A vállalat energiapolitikája és fejlesztései szoros összhangban állnak az Asahi Group globális fenntarthatósági céljaival. Ennek a hosszú távú célkitűzésnek megfelelően törekszünk saját energiafelhasználásának optimalizálására és karbonlábnyomának mérséklésére. A gyár területén két különálló hűtőüzem működik, amelyek közül az egyik a főzést, a másik pedig a szűrést és csomagolást szolgálja ki. Az elmúlt évek beruházásainak részeként modernizáltuk a hűtőkompresszorokat, ami nemcsak az energiafelhasználás csökkenését eredményezte, hanem az ammóniával végzett hűtés környezeti kockázatát is mérsékelte. A világítástechnikai korszerűsítés keretében folyamatosan zajlik a LED fényforrásokra való átállás, amely hozzájárul a villamosenergia-felhasználás csökkentéséhez és a munkakörnyezet minőségének javulásához.

A megújuló energiaforrások alkalmazása szintén fontos eleme vállalatunk energiastratégiájának. A szennyvízkezelés során keletkező biogázt a jövőben még nagyobb arányban kívánjuk energiaellátási célokra hasznosítani. A jelentés 'üvegházhatásúgáz-kibocsátás' fejezetében említett, 2025 januárjától tervezett VPPA szerződésre tekintettel, megújuló forrásból származó villamos energiát vásárolunk, amely mérföldkő az AEI megújuló energiaforrások fejlesztésére irányuló terveiben. A szén-dioxid-kibocsátás mérséklését és az energiahatékonyság növelését az is támogatja, hogy a logisztikai és raktári műveletek során korszerű, lítium-ion akkumulátorral működő targoncákat alkalmazunk, amelyek mesterséges intelligenciával támogatott biztonsági rendszerekkel vannak felszerelve. Ezek a fejlesztések nemcsak a kibocsátás csökkentését szolgálják, hanem hozzájárulnak a munkavégzés biztonságának növeléséhez és az energiahatékony üzemeléshez.

Energiairányítási rendszerünk az ISO 50001 szabvány előírásai szerint működik, amely biztosítja az energiafogyasztás folyamatos nyomon követését és az energiahatékonyságot célzó intézkedések értékelését.

E3 – Vízrel kapcsolatos erőforrások - Vízfogyasztás

[E3.IRO-1] Hatások, kockázatok & lehetőségek

5. táblázat: A vízzel kapcsolatos erőforrások tartozó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Víz és tengeri erőforrások	Víz	Negatív potenciális hatás	Saját tevékenység	rövid	Saját gyártási tevékenység magas vízigénye miatt a vízkészletek kimerülése

A vízhasználat környezeti és társadalmi hatásainak kezelése érdekében aktív párbeszédet folytattunk az érintett közösségekkel és hatóságokkal. Helyi és regionális szereplőkkel is együttműködünk annak érdekében, hogy vízfelhasználását átláthatóan, felelősen és fenntartható módon végezzük, minimalizálva ezzel a vízkészletekre gyakorolt környezetterhelő hatásainkat.

Az egyeztetések során az alábbi szervezetek és közösségek kiemelten fontosak számunkra:

- Budapest Főváros Önkormányzata, valamint a X. (Kőbánya) és XVI. kerületi önkormányzatok
- Fővárosi Vízművek
- Pest Vármegyei Kormányhivatal, Környezet- és Természetvédelmi Főosztály
- Duna-közép-völgyi Vízügyi Igazgatóság
- Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóság
- Az üzemünk szomszédságában található vállalatok

[E3-1] A vízzel kapcsolatos politikák

A vízhasználattal kapcsolatos megközelítésünket az Integrált Irányítási Rendszer keretében határoztuk meg, és részletesen rögzítettük a HSE (Egészség, Biztonság és Környezet) valamint a Fenntarthatósági Politikában, biztosítva ezzel a tudatos és felelős vízgazdálkodást. A megfelelő folyamatirányítás kialakításával, technológiai beruházásokkal, valamint a dolgozók környezettudatosságának folyamatos fejlesztésével törekszünk a vízfelhasználás mérséklésére.

A vízgazdálkodásra vonatkozó politikánk hatálya kiterjed a teljes értékláncra, az upstream (pl. vízbeszerzés, alapanyagok) és downstream (pl. csomagolás, szállítás) tevékenységekre, valamint a telephelyünk környékén az érintett közösségekre és a hatóságokra. Az ISO 14001 szabvány előírásai szerint feltérképeztük, hogy kik tekinthetők érdekelt feleknek, és összegyűjtöttük elvárásaikat a környezetvédelmi működésünkkel kapcsolatban. Ezeket az elvárásokat figyelembe vettük a környezeti kockázatok és lehetőségek értékelése során. A politika végrehajtásáért a legfelsőbb vezetői szinten az Integrált Ellátási Lánc (ISC) igazgató felel, aki biztosítja annak gyakorlati megvalósítását.

A víz számunkra kiemelten fontos, korlátozottan rendelkezésre álló természeti erőforrás, amelynek tudatos és felelős felhasználása stratégiai jelentőségű. A gyártási folyamatokhoz szükséges víz nagy részét saját kútjainkból biztosítjuk és annak felhasználását az értéklánc

minden szakaszában, az alapanyagbeszerzéstől egészen a végtermékig, folyamatosan nyomon követjük és optimalizáljuk.

Pontos nyilvántartást vezetünk minden vízforrásról, ahonnan vizet vételezünk, úgy, mint közműhálózat, felszíni vagy felszín alatti víz, esővíz vagy más forrásból származó víz. A vízfogyasztás mérése lefedi a gyártási telephelyeket, kiszervezett szolgáltatásokat, irodákat és egyéb létesítményeket is. A termékfejlesztés során figyelembe vesszük a vízfogyasztás környezetre gyakorolt hatásait és célunk, hogy a termékek életciklusára vetítve minimalizáljuk a vízhasználatot.

[E3-2] A vízhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások

Működésünk során kiemelt figyelmet kap a hatékonyság növelése és az erőforrások, mint például a víz tudatos felhasználása. Ennek érdekében korszerű technológiákat alkalmazunk a vízfogyasztás lehető legalacsonyabb szinten tartásához, miközben a termékeink minőségét és higiéniai biztonságát változatlanul magas szinten biztosítjuk.

[E3-3] A vízzel kapcsolatos célok

A vízfelhasználás mérséklésére irányuló célkitűzések szorosan illeszkednek vállalatunk fenntarthatósági politikájához, amelyben a kitűzött célokat konkrét akciótervek támogatják.

Az AEI célkitűzése, hogy 2030-ra az Európában működő leányvállalatai átlagosan legfeljebb 2,75 hektoliter vizet használjanak fel egy hektoliter sör előállításához. Emellett vállalja, hogy minden egyes európai sörgyárban hektoliterenként kevesebb mint 3 hektoliter víz felhasználásával történjen a sörgyártás. Ez utóbbi célt vállaltuk a folyamatos prémiumizáció és portfólió bővítés mellett.

A vízhasználattal kapcsolatos célok meghatározásakor figyelembe vettük az érdekelt felek elvárásait és a környezeti kockázatokat is. Ezekre is építve határoztuk meg a szükséges intézkedéseket, amelyek hozzájárulnak céljaink megvalósításához.

[E3-4] Vízfogyasztás

A vízfelhasználás mérése hitelesített mérőórák használatával történik, amelyek pontos adatokat biztosítanak a felszín alatti vízkészletekből származó és a külső szolgáltatóktól átvett víz mennyiségéről. Az újrahasznosított és visszaforgatott víz egy részét szintén mérőórák rögzítik, más esetekben pedig a mennyiséget tapasztalati alapú becslések segítségével határozzuk meg. A tárolt víz mennyisége a vállalat víztározóinak kapacitása alapján kerül meghatározásra.

6.táblázat: A vízfogyasztással kapcsolatos adatok

A vízfogyasztás típusai	Mennyiség (m³)
Összes vízfogyasztás	662 742
Az összes visszaforgatott és újrafelhasznált víz mennyisége	366 199
Az összes tárolt víz mennyisége	3 900

E5 - Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság

[E5.IRO-1] Hatások, kockázatok & lehetőségek

7. táblázat: A körforgásos gazdasághoz tartozó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Körforgásos gazdaság	Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrás-felhasználás t is	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység és értéklánc	közép	Újrahasznosított / újrahasznált csomagolás alkalmazása
		Kockázat	Konzolidáció hatókörén kívül	közép	Hulladékkezelés növekvő költségeiből adódó kitettség

[E5-1] Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák

Az erőforrás-gazdálkodási politikánk az IIR részeként működik, és összhangban áll az AEI „Legacy 2030 – Better Future” stratégiájával. Az érvényben lévő irányelvek meghatározzák az erőforrás-felhasználással és körforgásos gazdálkodással kapcsolatos működési elveket, például az anyaghasználat fenntarthatósági szempontú tervezését, az energiahatékony beszerzések ösztönzését, valamint a környezeti és energiatudatosság folyamatos erősítését a munkavállalók körében.

A politika végrehajtásáért a vállalat legfelső vezetése felel. Az ISO 14001 szabványnak megfelelően a Dreher erőforrás-felhasználásával kapcsolatosan azonosította lényeges érdekelt felelt és azok elvárásait, valamint értékelte a nem megfelelő teljesítésből adódó kockázatokat, és ezek alapján célzott intézkedéseket vezetett be. A vállalati fenntarthatósági irányelv nyilvánosan is elérhető a weboldalon, így biztosított az érintettek tájékoztatása és aktív bevonása a végrehajtásba.

[E5-2] Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások

Számos területen teszünk lépéseket annak érdekében, hogy felelősebben használjuk az erőforrásokat, és előmozdítsuk a körforgásos gazdálkodás elveinek érvényesülését. Kiemelt figyelmet fordítunk a csomagolóanyagokra, célunk a műanyagfelhasználás csökkentése, valamint az újrafelhasználható és újrahasznosított alapanyagok arányának növelése. Ennek részeként csatlakoztunk a kötelező visszaváltási rendszerhez is, amely elősegíti a csomagolási hulladék visszajuttatását az anyagok körforgásába.

[E5-3] Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok

Az erőforrás-gazdálkodási politikánk szorosan illeszkedik az AEI „Legacy 2030 Better Future” stratégiájához, és annak célkitűzései mentén kerül végrehajtásra. A stratégia megvalósítását vállalati szintű célok támogatják, amelyeket konkrét akcióterveken keresztül hajtunk végre. Ilyen ambíció például, hogy 2030-ra minden csomagolás 100%-ban újrahasználatos vagy újrahasznosítható legyen. A célok minden esetben az adott naptári évre vonatkoznak, a

megvalósítási folyamatot rendszeresen felülvizsgáljuk és szükség esetén módosítjuk a kapcsolódó intézkedéseket vagy mérőföldköveket.

A körforgásos gazdaság előmozdítása érdekében aktívan részt veszünk iparági párbeszédekben és törekszünk arra, hogy termékeink tervezése során a körforgásba illeszkedő megoldásokat helyezzük előtérbe.

A körforgásos anyaghasználat arányának növelésére a jogszabályi előírásokkal összhangban, folyamatos intézkedések történnek. Támogatjuk a megújuló energiatermelést, ezért a megújuló forrásból származó villamos energiahasználat mellett biogáz alkalmazásával is növeljük a megújuló energia részarányát a működésünkben.

Regionális szinten ambícióink között szerepel, hogy 2030-ra többnyire fenntartható forrásból származó alapanyagokat használjunk fel.

[E5-4] Erőforrás-beáramlások

Élelmiszergyártó vállalatként működésünk számos erőforrást igényel, amelyek különböző kategóriákba sorolhatók. Az alapvető termelési tevékenységet az épületek, a különböző kategóriájú gyártóberendezések (nehéz-, középnehéz- és könnyűgépek), szállítóeszközök, valamint a raktározási infrastruktúra biztosítja. Az üzleti tevékenység működéséhez elengedhetetlen az alapanyagok folyamatos beáramlása is. A maláta, a komló és az élesztő részben hazai, részben import forrásból származik, míg a vízellátást a korábbiakban említettek szerint saját kútjainkból, illetve adott esetben városi vízből biztosítjuk. A beszerzéseink során a megbízhatóság és a fenntarthatósági szempontok egyaránt meghatározóak.

Nyilvántartást vezetünk a fenti kategóriákba tartozó ingatlanokról és eszközökről, azok mennyiségi és minőségi jellemzőiről.

A termékekkel és szolgáltatásokkal összefüggő erőforráskiáramlás

[E5-5] Erőforrás-kiáramlások

A gyártási tevékenységünk során felhasznált alapanyagok és keletkező melléktermékek közül számos olyan található, amelyek kezelése, újrahasznosítása és visszaforgatása a körforgásos gazdaság elvein alapul, elősegítve ezzel a fenntartható és erőforrás-hatékony működést. A termelési folyamat során keletkező biomassa biogáz előállítására alkalmas, míg az élesztő, a sörtörköly és a malátaapor más iparágak számára is továbbértékesítésre kerülnek. A berendezések karbantartása során a használt alkatrészek újrafelhasználásával, valamint a tartós gépelemek és infrastruktúra rendszeres javításával, illetve felújításával biztosított az eszközök hosszabb élettartama. Emellett a gyártási folyamat során képződő csomagolási hulladékok (pl. fólia, fém, papír) és egyéb szelektív hulladékok begyűjtése és/vagy újrafeldolgozása is folyamatosan biztosított, elősegítve a másodlagos nyersanyagok visszavezetését az anyagkörforgásba.

Hulladék

[E5-5] Erőforrás-kiáramlások

A körforgásos gazdaság elve mentén kialakított termékekhez és anyagáramokhoz kapcsolódó adatokat többféle módszerrel gyűjtjük. A kommunális hulladék esetében a számítások becslésen alapulnak, az edénytérfogat (1 db 1100 literes konténer) és a heti szállítási gyakoriság figyelembevételével, melyek alapján éves szinten meghatározható a teljes hulladékmennyiség és annak lerakóra, illetve égetőbe kerülő aránya. A szelektív hulladéokra vonatkozó adatok közvetlen mérlegelésből származnak. Az újrafelhasználható melléktermékek, mint a sörtörköly,

élesztő, malátaapor vagy biomassza, külön adatgyűjtést igényelnek, ezek esetében a főzőháztól származó adatok képezik a további számítások alapját.

8. táblázat: A hulladékkal kapcsolatos adatok, információk közzététele

	Veszélyes hulladék	Nem veszélyes hulladék	Összesen	%
Újrahasználatra való előkészítésre átadott hulladék mennyisége (tonna)	0	0	0	0%
Újrafeldolgozásra átadott hulladék mennyisége (tonna)	6,54	4 518,76	4 525,29	94%
Egyéb hasznosítási műveletre átadott hulladék mennyisége (tonna)	0	0	0	0%
Égetésre átadott hulladék mennyisége (tonna)	0	184,08	184,08	4%
Lerakóra átadott hulladék mennyisége (tonna)	0	127,92	127,92	3%
Egyéb ártalmatlanítási műveletre átadott hulladék mennyisége (tonna)	0	0	0	0%
Nem újrafeldolgozott hulladék összesen (tonna)	0	312	312	6%
Összes hulladék mennyisége (tonna)	6,54	4 830,76	4 837,29	100%

9. táblázat: A veszélyes és radioaktív hulladék mennyisége

	Mértékegység	2024
Veszélyes hulladék összmennyisége	tonna	6,54
Radioaktív hulladék összmennyisége	tonna	0

3. Társadalmi értékteremtés

S1 – Munkavállalóink

[SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

10. táblázat: A körforgásos gazdasághoz tartozó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Saját munka-erő	Munkafeltételek	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkalehetőség biztosítása a munkavállalók számára
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Rugalmas munkaidő biztosítása
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Fejlesztések, beruházások által folyamatosan javuló munkakörülmények, juttatások által a munkavállalók életszínvonalának javulása (folyamatos és hatékony együttműködés a szakszervezettel)
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	A munkavállalók egészségének biztosítása, javítása (pl. egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, szűrővizsgálatok által)
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Mentális egészség megőrzéséhez tanácsadó biztosítása a munkavállalók és családtagjaik részére
	Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Szakértelem fejlesztése (tovább)képzésekkel
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Az emberi jogok biztosítása az hátrányos megkülönböztetés és zaklatás elleni

					intézkedéseken keresztül
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Belső méltányosság óvása

Munkavállalóink kiemelt fontosságúak számunkra, hiszen a vállalat hosszú távú sikerének alapját a jól működő, elkötelezett és sokszínű munkaerő adja. Ennek megfelelően nagy hangsúlyt fektetünk az átlátható foglalkoztatásra és a felelős munkáltatói magatartásra. A Drehernél négy generáció dolgozik együtt és munkatársaink körében az évtizedeken át tartó munkaviszony sem számít ritkaságnak. Büszkék vagyunk rá, hogy az Asahi csoport egységes munkavállalói elégedettségi felmérésében minden évben magas válaszadási arányt érünk el és eredményeink rendre meghaladják a magyarországi normát. Különösen fontos mutatónk a fenntartható elkötelezettség, amely évről évre figyelemre méltóan magas értéket mutat.

Vállalatunk célja, hogy elismerjük és megbecsüljük azokat a munkavállalói csoportokat, akik teljesítményükkel, elkötelezettségükkel és lojalitásukkal hozzájárulnak sikereinkhez.

Számos célzott juttatási és ösztönző programunk létezik, amelyek az egyes munkakörök és szervezeti egységek igényeihez szabottak. A teljes munkavállalói állomány jogosult valamilyen bónuszra vagy jutalékrendszerre, így minden munkatárs bevonásra kerül az ösztönző programokba. Minden munkavállalónk számára elérhető nagy értékű egészségbiztosítási csomag, a megelőzést támogató szűrővizsgálatok, biztosítások, valamint a nehéz élethelyzetekben nyújtott tanácsadói támogatás a Lyra program keretében szintén elérhető az egyéb juttatások mellett.

[S1-1] A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

Minden munkavállalónk számára biztonságos, méltányos és befogadó munkakörnyezetet biztosítunk, ahol az emberi jogok teljes körű tiszteletben tartása alapvető érték. Munkavállalóinkkal kapcsolatos politikáink tartalmazzák a munkavégzés biztonságával, az esélyegyenlőség biztosításával, a sokszínűség támogatásával, valamint a hátrányos megkülönböztetés minden formájának megelőzésével és kezelésével kapcsolatos irányelveinket.

Politikáink összhangban állnak az ENSZ üzleti és emberi jogi irányelveivel. Ezek az alapelvek tükröződnek belső szabályozásainkban is, mint a Kollektív szerződésben és a Magatartási Kódexben, amelyek csoportszinten rögzítik a munkavállalói jogokat és kötelezettségeket, továbbá meghatározzák az etikus, biztonságos és diszkriminációmentes munkavégzés elvárásait.

Panaszkezelési mechanizmust működtetünk, amely lehetőséget biztosít a munkavállalók számára, hogy több csatornán keresztül jelenthessék sérelmeiket. Ilyen csatorna például az ún. közvetlen vezető, a humánerőforrás osztály vagy a Speak Up! néven működő anonim visszaélés-bejelentő rendszer. A Speak Up! kommunikációs csatorna egyfelől védelmet nyújt a bejelentést tevők számára, másrészt lehetőséget biztosít a bejelentésben érintett személyeknek arra, hogy reagáljanak az őket érintő állításokra. A bejelentésekről jegyzőkönyvet veszünk fel és a rendszer lehetőséget biztosít a panaszok korrekciójára is.

A munkavégzés biztonságát a HSE (Health, Safety, Environment) szabályzat és az IIR politikája garantálja, amelyek minden munkavállalónkra érvényesek. A munkahelyi balesetek

megelőzése érdekében saját incidensmenedzsment-rendszert működtetünk, amely a bejelentések nyilvántartását és kezelését szolgálja.

Az esélyegyenlőség biztosítása és a diszkrimináció megelőzése szintén munkavállalói alapértékeink részét képezik. A Magatartási Kódex tiltja a hátrányos megkülönböztetést faji vagy etnikai hovatartozás, bőrszín, nem, szexuális irányultság, nemi identitás, fogyatékoság, életkor, vallás, politikai vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás alapján, összhangban az uniós és nemzeti jogszabályokkal.

Vállalatunk konkrét kötelezettségvállalást tett a sokszínűség és befogadás előmozdítására, különösen a női munkavállalói csoport karrierútjának előmozdítására. Vállalatunk minden munkavállalója számára támogatást biztosítunk, biztosítva ezzel az egyenlő esélyeket, a méltányos bánásmódot.

A Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) stratégiánk keretében folyamatosan fejlesztjük szervezeti kultúránkat, különös tekintettel a befogadó, előítéletmentes szemlélet erősítésére. Irányelveink a vállalat minden munkavállalójára érvényesek. DEI bizottságunk folyamatosan kapcsolatot tart a munkavállalókkal, és erősíti a sokszínű és elfogadó kultúra építését konkrét programtervek mentén. Jutalmazási rendszerünkben pedig külön DEI díjat is átadunk évente.

Rendszeresen tartunk workshopokat a fejlesztési területek feltérképezésére és oktatási programokat biztosítunk a Képzési és fejlesztési szabályzatban foglalt elvek mentén.

Munkavállalóink számára elérhető támogatásokat és juttatásokat a Támogatási szabályzatunk részletezi.

Irányelveink és szabályzataink a vállalat egészére kiterjednek, és érvényesek minden szervezeti egységre. Ezen irányelvek és szabályzatok kialakítása és folyamatos felülvizsgálata a legfelső vezetés hatásköre. Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy a szabályozásaink mind a belső, mind a külső érintettek elvárásait is tükrözzék. A dokumentumok teljeskörű elérhetőségét minden munkavállalónk számára biztosítjuk, elősegítve ezzel a transzparens működést.

[S1-2] A saját munkaerővel és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy figyelembe vegyük saját munkaerőnkre gyakorolt tényleges vagy potenciális hatásokat. A Kollektív Szerződés részletesen rögzíti azokat a mechanizmusokat, amelyek lehetővé teszik, hogy a munkavállalók véleménye beépüljön a vállalati döntéshozatalba. A szakszervezeti jogok gyakorlásának biztosítása, a rendszeres egyeztetések, konzultációk, valamint a bértárgyalási és érdekegyeztetési eljárások együttesen garantálják, hogy a munkavállalók érdekei ténylegesen megjelenjenek a vállalat működésében.

Közvetlen együttműködést folytatunk a munkavállalók képviselőjét ellátó szakszervezettel. A Kollektív Szerződés értelmében egyeztetések zajlanak, amelyek során a munkáltató és a szakszervezet megvitatják a felmerülő munkaügyi kérdéseket. Ezen egyeztetések során a munkavállalók véleménye közvetett módon, azok képviselőin keresztül épül be a vállalati döntéshozatalba. A HR osztály emellett rendszeresen szervez workshopokat és kérdőíveket, valamint személyes interjúk segítségével gyűjt visszajelzéseket annak érdekében, hogy minél pontosabb képet kapjon a munkavállalók véleményéről és tapasztalatairól.

Vállalatunknál a HR osztály, valamint az üzemi tanács és annak választott tisztségviselői felelősek a munkavállalók véleményének bevonásáért a vezetői döntéshozatalba.

[S1-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkaerő számára az aggályok felvetésére lehetőséget biztosító csatornák

Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy minden munkavállalónk számára elérhető, megbízható és biztonságos panasztételi mechanizmus álljon rendelkezésre. Ez lehetővé teszi a visszaélések, jogsértések és munkahelyi visszaélések anonim bejelentését szóban, írásban vagy mobilalkalmazáson keresztül. A rendszer célja a bejelentések szakszerű kezelése és a felmerülő kockázatok kezelése. A bejelentések feldolgozása a független harmadik fél által működtetett Speak Up! rendszeren keresztül történik, a vizsgálatok pedig tisztességesen és átlátható módon zajlanak, helyi és központi szinten egyaránt. Rendszeresen mérjük a kommunikációs csatornák használatát, valamint nagy hangsúlyt helyezünk a megtorlás elleni védelemre, garantálva, hogy semmilyen hátrányos megkülönböztetés ne érje a bejelentőinket.

[S1-4] Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

A munkaerővel kapcsolatos kockázatok közé tartozik a sörgyártási szektorra általánosan jellemző szakképzett munkaerő hiánya, amely gátolhatja a hatékony működést, valamint a magas ágazati fluktuáció, amely üzletviteli kockázatokat hordoz és növelheti a toborzási és képzési költségeket. További kockázatot jelenthet az időszakos dolgozói elégedetlenség, amely csökkentheti a termelékenységet, valamint a sztrájkok és munkahelyi konfliktusok lehetősége, amelyek fennakadásokat okozhatnak az üzletmenetben.

E kockázatok csökkentése érdekében több intézkedést vezettünk be. A piaci igényekre reflektáló béreket és juttatásokat kínálunk, valamint különféle karrierfejlesztési és képzési lehetőségeket biztosítunk, amelyek hozzájárulnak a dolgozói elköteleződés növeléséhez. Nagy hangsúlyt helyezünk a belső kommunikáció fejlesztésére, ezért rendszeres hírlevelek, intranet és belső fórumok segítségével biztosítjuk a munkavállalóink tájékoztatását a vezetői döntésekről.

Munkatársaink jóllétének és megbecsültségének támogatására változatos kedvezményeket és juttatásokat nyújtunk. Ide tartoznak többek között az egészségbiztosítás, az élet-balesetbiztosítás, valamint a fix összegű cafeteria minden munkavállaló részére. Az éves jutalmazási rendszerünk tartalmazza a Dreher sportkör rendezvényein való részvételt és a fitneszterem-használatot, a negyedéves dolgozói sör juttatást, ami kiegészül új termékekkel, ha új variáns került bevezetésre, a pub használatot, karácsonyi jutalmat, gyermekes szülőknek Mikulás-csomagot, nyári táborot, valamint a beszállítóinkkal kötött megállapodások alapján biztosított vásárlási és szolgáltatási kedvezményeket. Emellett szakmai és vezetői képzésekkel, valamint well-being programokkal támogatjuk munkatársaink fejlődését, egészségét és munkahelyi elégedettségét. Mindezek hozzájárulnak a motiváció és az elköteleződés erősítéséhez, csökkentve ezzel a fluktuációval és a termelékenységgel kapcsolatos kockázatainkat.

Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy elkerülje a kedvezőtlen munkakörülményeket, mint például a túlterhelést, a stresszt vagy a munkajogi incidenseket. Ennek érdekében folyamatosan nyomon követjük, hogy a munkaidő és a túlórák mértéke megfelel-e a szabályoknak és a munkavállalók érdekeinek. Rugalmas munkavégzési lehetőségeket biztosítunk, ahol a munkakör lehetővé teszi hibrid munkavégzést, adott esetben részmunkaidőt vagy rugalmas munkaidőkeretet biztosítunk, valamint rendszeresen felülvizsgáljuk a bérezési rendszerünket. Ezen intézkedéseink célja, hogy a dolgozói elégedetlenség, a fluktuáció és a munkahelyi

konfliktusok kockázatát megelőzzük vagy mérsékeljük, miközben biztosítjuk a munka és a magánélet egyensúlyát, a biztonságos, támogató munkahelyi környezetet, valamint a stabil üzletmenetet.

A Mestertervhez és az éves fenntarthatósági törekvésekhez szorosan kapcsolódik a vállalat Munkabiztonsági Fejlesztési terve (Safety Improvement Plan), amely éves bontásban határozza meg az aktuális prioritások mentén tervezett intézkedéseket. A terv külön figyelmet szentel az ISO 45001-hez illeszkedő céloknak és minden év elején értékeljük, hogyan járultak hozzá az intézkedések a vállalat környezeti teljesítményéhez. Az érintett célcsoportba elsősorban saját munkavállalóink, valamint a telephelyen tevékenykedő külső partnerek tartoznak. A terv emellett részletesen rögzíti, hogy a szervezet mely szintjeire terjednek ki az intézkedések.

Az intézkedések hatékonyságát rendszeres munkavállalói elégedettségi felmérésekkel, ágazati és vállalaton belüli fluktuációs adatok elemzésével és teljesítménymutatók követésével mérjük, amely lehetővé teszi a kockázatok kezelésének nyomon követését és javítását.

[S1-6] A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői

A 2024-es év során alkalmazottaink száma összesen 616 fő volt, ebből az állandó alkalmazottak száma 604 főt, míg a határozott idejű szerződéssel foglalkoztatott, ideiglenes alkalmazottak száma 12 főt tett ki. Munkatársaink többsége, 604 fő teljes munkaidőben dolgozik, míg a rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatottak száma 0 fő. Részmunkaidőben 2024-ben 12 fő dolgozott, aminek 100%-a nő volt. A munkavállalói létszámot főben tesszük közzé, a jelentéstételi időszak záró napjára (2024. december 31.) vonatkozóan.

11. táblázat: Az alkalmazottak munkaszerződés típusa és nemek szerinti bontásban

Nő	Férfi	Egyéb (*)	Nincs közzététel	Összesen
Alkalmazottak száma (fő)				
232	384	0	0	616
Állandó alkalmazottak száma (fő)				
224	380	0	0	604
Ideiglenes alkalmazottak száma (fő)				
8	4	0	0	12
Rendelkezésre állási kötelezettség mellett foglalkoztatott alkalmazottak száma (fő)				
0	0	0	0	0
Teljes munkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak száma (fő)				
220	384	0	0	604
Részmunkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak száma (fő)				
12	0	0	0	12

(*) Az alkalmazott által megadott nem.

[S1-7] A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók

A közvetlen munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóinkon kívül egyéb, külső szerződéses jogviszonyban álló munkavállalókat, úgymint egyéni vállalkozókat, kölcsönzött munkaerőt, külső szolgáltatókat vagy tanácsadókat, gyakornokokat és szezonális munkásokat is foglalkoztattunk. Ezen létszámadatokat az alábbi táblázat tartalmazza főben meghatározva, a

jelentéstételi időszak záró napjára (2024. december 31.) vonatkozóan. Az adatok meghatározásához nem alkalmaztunk becslést.

12. táblázat: A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatottak száma

A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott száma	Mérték (fő)
A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatottak száma	3
Nem alkalmazottként foglalkoztatott önálló vállalkozók száma	6
Foglalkoztatási tevékenységet folytató vállalkozások által rendelkezésre bocsátott személyek	8

[S1-8] A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

13. táblázat: A kollektív tárgyalások általi lefedettség és a szociális párbeszéd

A kollektív tárgyalások általi lefedettség és szociális párbeszéd	Mérték
A kollektív szerződések által lefedett összes munkavállaló száma (fő)	613
A kollektív szerződések által lefedett összes munkavállaló százalékos aránya (%)	99,5
Az EGT ³ -n belüli kollektív szerződéssel rendelkezők alkalmazottak száma (fő)	0
Az EGT-n belüli kollektív szerződéssel rendelkezők alkalmazottak aránya (%)	0
Az EGT-n kívüli kollektív szerződéssel rendelkezők alkalmazottak száma (fő)	0
Az EGT-n kívüli kollektív szerződéssel rendelkezők alkalmazottak aránya (%)	0

³ Európai Gazdasági Térség

Munkavállalói jólét és méltányos foglalkoztatási feltételek

[S1-15] A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai

14. táblázat: A családi szabadságra jogosult munkavállalók száma

A családi szabadságra jogosult munkavállalók száma	Mennyiség
A családi szabadságra jogosult alkalmazottak száma (fő)	616
A családi szabadságra jogosult alkalmazottak százalékos aránya (%)	100
A családi szabadságot igénybe vevő jogosult alkalmazottak száma (fő)	194
A családi szabadságot igénybe vevő jogosult alkalmazottak aránya (%)	31,5

Képzés és készségfejlesztés

[S1-13] Képzési és készségfejlesztési mérőszámok

15. táblázat: A képzésben résztvevő munkavállalók száma

Nemek szerinti bontás	Teljesítményértékelésen résztvevők száma (fő)	Teljesítményértékelésen résztvevők aránya (%)
Nő	225	96,98
Férfi	373	97,14
Egyéb (*)	0	0
Nincs információ (fő)	0	0
Összesen (fő)	598	97,08

(*) Az alkalmazott által megadott nem.

Egészség és biztonság

[S1-14] Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

Elköteleztünk vagyunk munkavállalóink egészségének és biztonságának védelme mellett, ennek érdekében egy ISO 45001 szabványon alapuló egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszert működtetünk. Rendszerünket időszakos belső ellenőrzésekkel és független tanúsító szervezet által végzett éves auditokkal tartjuk fent, biztosítva ezzel a jogszabályi megfelelést és a munkakörnyezet folyamatos fejlesztését.

16. táblázat: Az egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer hatálya alá tartozó munkavállalók százalékos aránya a saját munkaerőn belül

Mutató	Mérték
Összes alkalmazottak száma (fő)	616
A vállalkozás egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó személyek száma (fő)	616 (ebből 274 érintett az ISO 45001 szabvány által tanúsított tevékenységben ⁴)
A vállalkozás egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszerének hatálya alá tartozó személyek aránya (%)	44,48%
A munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási (EHS) rendszer megnevezése	ISO 45001:2018 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

17. táblázat: Baleseti és egészségügyi statisztikák a saját munkaerő vonatkozásában

Mutató	Mérték
Munkaórák	Arányszámok kiszámításához kapcsolódó munkaóra-mennyiség (óra)
	585 667
	Összes ledolgozott munkaóra (óra)
	585 667
Halálesetek	A munkával összefüggő sérülések miatt bekövetkezett halálesetek száma (fő)
	0
	Munkával összefüggő sérülésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (nap)
	0
	A munkával összefüggő megbetegedések miatt bekövetkezett halálesetek száma (db)
	0
Halálesetek	Munkával összefüggő megbetegedésekből eredő halálesetek miatt kiesett napok száma (nap)
	0
	Munkával összefüggő halálesetek száma összesen (db)
	0
Balesetek	Munkával összefüggő balesetek / sérülések száma (db)
	4

⁴ Minden munkavállalóra vonatkozik az egészségvédelmi- és biztonságirányítási rendszer, azonban csak a gyártási folyamatokban résztvevők érintettek az ISO 45001 tanúsítással rendelkező munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer által.

	Munkával összefüggő balesetekre / sérülésekre vonatkozó arányszám (%)	0 ⁵
	Munkával összefüggő balesetekből eredő kiesett napok száma (db)	47
Megbetegedések	A munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma (db)	0
	Munkával összefüggő megbetegedésekből eredő kiesett napok száma (db)	0

Sokszínűség

[S1-9] Sokszínűségi mérőszámok

18. táblázat: A felsővezetés nemek szerinti megoszlása

Nemek szerinti bontás	Felső vezetők száma (fő)	Felső vezetők százalékos aránya (%)
Nő	2	33,3
Férfi	4	66,7
Egyéb (*)	0	-
Nincs információ (fő)	0	-
Összesen (fő)	6	-

(*) Az alkalmazott által megadott nem.

19. táblázat: A munkavállalók kor szerinti megoszlása

	Nő	Férfi	Egyéb (*)	Nincs közzététel	Összesen
Számszerű	232	384	0	0	616
%-os	38	62	0	0	
30 évesnél fiatalabb munkavállalók					
Számszerű	37	55	0	0	95
%-os	40	60	0	0	
30–50 év közötti munkavállalók					
Számszerű	139	200	0	0	355
%-os	41	59	0	0	
50 évesnél idősebb munkavállalók					
Számszerű	56	129	0	0	186
%-os	30	70	0	0	

⁵ Az adott időszakban 585 667 ledolgozott munkaóra mellett összesen 4 munkával összefüggő baleset történt, ami 0,0007 %-os baleseti arányt jelent.

[S1-12] Fogytékossággal élő személyek

20. táblázat: Az alkalmazottak körében fogytékossággal élő aránya

Mutató	Mérték
Összes munkavállaló (fő)	616
Az alkalmazottak körében fogytékossággal élő személyek száma (fő)	1
Az alkalmazottak körében fogytékossággal élő személyek százalékos aránya (%)	0,16

[S1-16] Javadalmazási mérőszámok (bérkülönbség és teljes díjazás)

21. táblázat: A nemek közötti bérkülönbség, azaz a női és a férfi alkalmazottak átlagos bérszintje közötti különbség, a férfi alkalmazottak átlagos bérszintjének százalékában kifejezve.

Mutató	Mérték
A nemek közötti bérkülönbség százalékos aránya (%)	5%

S4 - Fogyasztóink

[S4.SBM-3] Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

23. táblázat: A fogyasztókhoz tartozó hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Tápanyag- és felelős fogyasztással kapcsolatos információ transzparens kommunikálása
		Kockázat	Konszolidáció hatókörén kívül	közép	Fogyasztói (közvetlen vásárlói) szokások megváltozásából eredő pénzügyi kockázatok (alkohol-ellenesség)
	A fogyasztók és/vagy végfelhasználók társadalmi befogadása	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Alkoholmentes verziókhoz való hozzáférés
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Felelős fogyasztás elvének kihangsúlyozása
		Lehetőség	Konszolidáció hatókörén belül	rövid	Portfólió újításból (alkoholmentes és egyéb termékek) eredő bevétel növekedés

Felelős vállalként tevékenységünket fogyasztóink jóllétének szem előtt tartásával végezzük, különös tekintettel arra, hogy termékportfóliónk jelentős részét alkoholos termékek teszik ki. Célzott intézkedésekkel mérsékeljük a felelőtlen alkoholfogyasztásból eredő esetleges negatív hatásokat, külön figyelmet fordítva a kiskorúak, a várandósok és a gépjárművezetők védelmére. Termékeink csomagolásán a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően feltüntetjük a tápértékekre és összetevőkre vonatkozó információkat, valamint a felelős alkoholfogyasztásra ösztönző üzeneteinket, ezzel segítve fogyasztóinkat a tudatos és megalapozott döntések meghozatalában.

Tevékenységünk alkoholgyártáshoz kapcsolódik, ezért az alkoholos termékek piacán széleskörben elterjedt negatív hatások kezelését fontos feladatunknak tartjuk. A társadalmi felelősségvállalás jegyében a kockázatok csökkentésére korrekciós intézkedéseket vezettünk be a leginkább veszélyeztetett célcsoportok védelmére. Magyarországon elsők között indítottunk

útjára egy olyan kezdeményezést, amely a felelős és mértékletes alkoholfogyasztás fontosságára hívja fel a figyelmet.

Hangsúlyt fektetünk az alkoholfogyasztással kapcsolatos tudatosság növelésére, az alkoholmentes termékválaszték biztosítására, valamint edukációs és megelőző programok megvalósítására, különösen az ittas vezetés visszaszorítása érdekében. Emellett zéró toleranciát hirdettünk a leginkább veszélyeztetett fogyasztói csoportokban, így a fiatalok, a várandós anyák és a gépjárművezetők körében. Ennek érdekében szakmai partnerekkel együttműködve célzott tudatosságnövelő és megelőző programokat valósítunk meg, hozzájárulva ezen csoportok alkoholfogyasztásból eredő kockázatainak mérsékléséhez. Intézkedéseink hatékonyságát rendszeresen nyomon követjük és értékeljük, biztosítva programjaink eredményességét.

A jelentés ESRS 2 fejezetében minden olyan fogyasztói csoportot feltüntettünk, akikre tevékenységünk lényeges hatást gyakorolhat.

[S4-1] A fogyasztókkal kapcsolatos politikák

Az alkoholfogyasztással kapcsolatos vállalati irányelveink a fogyasztók teljes körére vonatkoznak és biztosítják a felelős fogyasztás előmozdítását, az adatok védelmét, valamint az átlátható és etikus kommunikáció érvényesülését. E kötelezettségeinket a Fenntarthatósági Politika, a Kereskedelmi kommunikációs szabályzat (POCC), a nyilvános adatkezelési szabályzat, valamint az AEI Beszállítói Magatartási Kódex foglalja keretbe, biztosítva, hogy működésünk során a kettős lényegességi vizsgálat keretében azonosított lényeges hatásokat, illetve pénzügyi kockázatokat és lehetőségeket átfogóan kezeljük.

Az AEI Beszállítói Magatartási Kódex meghatározza partnereink és beszállítóink felelős és fenntartható működésével kapcsolatos elvárásainkat.

A Kódex lefedi az emberi jogok és munkavállalói jogok tiszteletben tartását, a környezetvédelmi szempontok érvényesítését, valamint az etikus üzleti magatartás követelményeit, hozzájárulva a jogszabályoknak való megfeleléshez az ellátási láncban.

Törekszünk arra, hogy beszállítóink és partnereink is betartsák a jogszabályokat és etikai normákat. Fellépünk a jogsértések megelőzése érdekében, és együttműködünk fogyasztóinkkal és beszállítóinkkal a biztonságos, tiszteletteljes és befogadó környezet megteremtése érdekében.

[S4-2] A fogyasztókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

Döntéshozatalunk során következetesen figyelembe vesszük a fogyasztói szempontokat, biztosítva, hogy a fogyasztókra gyakorolt tényleges és lehetséges hatásokat felelősen kezeljük. Panaszkezelési rendszerünk lehetőséget biztosít a fogyasztói visszajelzések folyamatos gyűjtésére és elemzésére, míg a fogyasztói trendek nyomon követése támogatja termékportfóliónk fejlesztését és működésünk alkalmazkodását a piaci és fogyasztói trendekhez.

Fogyasztóinkkal piackutató és elemző (insight) csapatunk révén közvetlen kapcsolatot tartunk fent, akik rendszeres fókuszcsoportos interjúk és ügyfél visszajelzések segítségével vizsgálják a fogyasztói igényeket. Emellett alkalmanként kutatócégek és hivatalos adatszolgáltatók szakmai támogatását is igénybe vesszük a fogyasztók igényeinek pontosabb feltérképezéséhez.

Az insight interjúk és a fogyasztókkal folytatott rendszeres kommunikáció személyesen zajlik. Ennek megvalósításáért a marketing igazgató felelős, biztosítva ezzel, hogy a fogyasztói visszajelzések a stratégiai és operatív döntések szerves részét képezzék. A fogyasztói visszajelzéseket folyamatosan értékeljük, ennek eredményeit termékfejlesztési

folyamatainkban és üzletviteli folyamatainkban is érvényesítjük, ezzel biztosítva, hogy tevékenységünk összhangban maradjon a fogyasztói elvárásokkal.

[S4-3] A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

Vállalatunk több tevékenységet is végez annak érdekében, hogy megelőzze vagy csökkentse a fogyasztókra gyakorolt negatív hatásokat. Ide tartoznak a felelős alkoholfogyasztást támogató edukációs programjaink is, amelyek kiemelten védik a fiatalkorúakat, a várandósokat és a gépjárművezetőket.

Lehetőséget biztosítunk a fogyasztóknak, hogy kapcsolatba léphessenek velünk kérdéseik, észrevételeik vagy panaszaik eljuttatására. Ehhez ügyfélszolgálatunk, weboldalunkon elérhető űrlapjaink, valamint közösségi médiafelületeink (Facebook, LinkedIn, Instagram) is rendelkezésre állnak.

A fogyasztói panaszbejelentések kezelésére kialakított belső folyamataink megfelelnek a Fogyasztóvédelmi törvény előírásainak. Az ügyfélszolgálatra érkező bejelentéseket CRM rendszerünkben rögzítjük, a jelzéseket azonnal kezeljük, vagy szükség szerint továbbítjuk az illetékes terület felé. A teljes folyamatról dokumentáció készül, biztosítva annak visszakövethetőségét.

A hibajegyek és incidensek állapotát heti rendszerességgel felülvizsgáljuk és ezekről rendszeres riportokat készítünk a vezetőség számára. Ez lehetővé teszi, hogy a beérkező problémákat nyomon kövessük, valamint a kezelési folyamatok hatékonyságát értékeljük és szükség szerinti javítsuk.

Weboldalunkon keresztül történő kapcsolatfelvétel során a felhasználók megismerhetik és elfogadhatják az Adatkezelési szabályzatunkat, amely részletes tájékoztatást nyújt a személyes adatok kezelésének módjáról és céljáról. A panaszkezelési folyamat során minden esetben felhívjuk a fogyasztók figyelmét a jogorvoslati lehetőségeikre, beleértve a fogyasztóvédelmi hatóságokhoz és a békéltető testületekhez való fordulás lehetőségét is. Elköteleztük magunkat, hogy – összhangban vállalati filozófiánkkal és Magatartási Kódexünkkel - a panasztevőt semmilyen hátrányos megkülönböztetés ne érje.

[S4-4] Intézkedések a fogyasztókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága

Termékeink magas minőségének fenntartását és folyamatos fejlesztését minőségbiztosítási rendszer működtetésével, valamint rendszeres belső oktatások és képzések szervezésével támogatjuk. Emellett figyelmet fordítunk a jogszabályi és etikai követelményeknek megfelelő, transzparens reklámtevékenységre.

Fogyasztóink számára átlátható kommunikációt biztosítunk termékeinkről és a felelős fogyasztásról, miközben szigorúan betartjuk adatvédelmi kötelezettségeinket az adatvédelmi szabályzatunknak megfelelően. Ezek az intézkedések a lényeges negatív hatások megelőzését és kezelését, valamint szükség esetén a korrekció lehetőségének biztosítását szolgálják, összhangban belső szabályzatainkkal és eljárásrendjeinkkel.

A negatív hatások esetén rendelkezésre álló korrekciós eljárások biztosítására edukációs programokat szervezünk (pl. Ésszel-Iszom!), rendőrségi együttműködés keretében támogatjuk az ittas vezetés visszaszorítását, valamint a felelős marketinget és kommunikációt belső jóváhagyási folyamataink és szakmai ellenőrzéseink segítségével garantáljuk.

A fogyasztókkal kapcsolatos kockázatok és lehetőségek kezelését edukációval, felelős kommunikációval, valamint termékportfólióink folyamatos fejlesztésével és bővítésével

biztosítjuk, igazodva a fogyasztói igények változásához. Programjaink eredményességét rendszeresen nyomon követjük és értékeljük.

Minden esetben vizsgáljuk azokat a helyzeteket, amelyek vállalati alapelveinkkel és szabályzatainkkal ellentétesek és törekszünk a fogyasztók és a vállalat közös érdekei mentén döntést hozni. Üzleti kapcsolataink során is a transzparenciára törekszünk és következetesen képviseljük a jogszabályoknak és belső értékeinknek megfelelő elvárásainkat.

4. Vállalatirányításra vonatkozó információk

G1 – Üzleti magatartás

[G1.GOV-1] Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe

Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek szerepe és szakértelme kiterjed az üzleti magatartással kapcsolatos elvárások érvényesítésére, a kapcsolódó döntések átláthatóságának biztosítására és a vállalati etikai normák betartatásának felügyeletére. E testületek tagjai:

- Michael William James - vezérigazgató
- Kreiter Éva - humán erőforrás igazgató
- Bai József - pénzügyi igazgató
- Szilágyi Csaba - értékesítési igazgató
- Szymon Skoczylas - marketing igazgató
- Szabó Ibolya - vállalati kapcsolatok igazgató

24. táblázat: Az üzleti magatartáshoz tartozó lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Lényeges témakör	Altéma	Besorolás	Előfordulás helye	Időtáv	Hatás, kockázat, lehetőség rövid leírása
Üzleti magatartás	Vállalati kultúra	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	A munkavállalók vállalatról alkotott kedvező képének erősödése a pozitív vállalati kultúrából adódóan
		Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkahelyi elkötelezettség növekedése
		Lehetőség	Konsz. hatókörén kívül	közép	Jó vállalati reputáció miatt ügyfélkör-bővülés, ezáltal piaci pozíció stabilitás és árbevétel növekedés
	A visszaélést bejelentő személyek védelme	Pozitív tényleges hatás	Saját tevékenység	rövid	Munkavállalói bizalom javulása a vezetőség felé
	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is	Pozitív tényleges hatás	Értéklánc	hosszú	Downsteam partnerekkel való stabil kapcsolat, ezzel üzletvitel-folytonosság biztosítása

Vállalati kultúra

[G1-1] A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák

Elköteleztük magunkat az etikus üzleti magatartás és a felelős vállalati kultúra erősítése mellett. Működésünk alapját az Asahi Csoport Magatartási Kódexe és kapcsolódó szabályzatai adják, így többek között a Beszállítói Magatartási Kódex, a Vesztegetés Elleni Szabályzat, a Helyi Ajándékozási Szabályzat, a Speak Up!/Szólalj Fel! Szabályzat, valamint az AEI Belső Kereskedelmi és Versenyjogi Szabályzata. Ezek a dokumentumok egyértelmű iránymutatást adnak számunkra az etikus működés, a jogszabályi megfelelés és az integritás biztosítására.

Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink tisztában legyenek az etikus üzleti magatartással és a felelős vállalati kultúrával összefüggő elvárásokkal, ezért rendszeres oktatásokat és e-learning képzéseket tartunk a Magatartási Kódex és a kapcsolódó irányelvek mentén. Rendszeres belső kommunikációs kampányainkkal arra ösztönözzük munkatársainkat, hogy nyíltan jelezzék etikai aggályukat, ezzel is erősítve a szabályok betartásának fontosságát.

A felelős alkoholfogyasztás előmozdítását vállalati kultúránk központi elemének tekintjük, amelyhez minden kollégánktól aktív hozzájárulást várunk el, a belső szabályzatainkban rögzített keretek alapján. Ez a szemlélet nemcsak munkatársaink magatartásában, hanem a működésünkre jellemző társadalmi felelősségvállalásban is megjelenik.

Beszállítóinktól is elvárjuk, hogy kövessék az etikai és jogszabályi elvárásokat, az AEI Beszállítói Magatartási Kódexe és a Vesztegetés Elleni Szabályzat szerint, amely biztosítja a felelős üzleti magatartást a teljes ellátási láncban.

Minden évben részt veszünk az Asahi Group Holding által végzett globális felmérésben (Global Engagement Survey, GES), amely lehetőséget ad számunkra, hogy munkatársaink visszajelzései alapján értékeljük és fejlesszük vállalati kultúránkat. A Vezetői Bizottság a felmérés eredményeit felhasználva azonosítja a fejlesztendő területeket és szükség esetén intézkedéseket hoz annak érdekében, hogy tovább erősítsük a vállalati kultúrát és munkatársaink elkötelezettségét.

A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

[G1-2] A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

Beszállítóink kiválasztása során következetesen érvényesítjük a fenntarthatósági, környezetvédelmi és társadalmi szempontokat. Előnyben részesítjük azokat a partnereket, akik tevékenységükkel és megoldásaikkal közvetett módon támogatják fenntarthatósági céljainkat, hozzájárulva a körforgásos gazdaság előmozdításához és az ellátási lánc kockázatainak csökkentéséhez. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy a jelentős környezeti hatások azonosítása és mérséklése érdekében környezetirányítási rendszert és irányelveket alkalmazzanak. Ezen követelményeket több csatornán keresztül is kommunikáljuk: nyilvánosan elérhető dokumentumokban (pl. Beszállítói Magatartási Kódex, környezetvédelmi és energiahatékonysági követelményeket tartalmazó irányelvek), valamint a beszállítókkal kötött szerződésekben is rögzítjük.

A pénzügyi stabilitás és a korrekt üzleti kapcsolatok fenntartása érdekében célunk, hogy beszállítói partnereink felé, különösen a kis- és középvállalkozások esetében, időben teljesítsük pénzügyi kötelezettségeinket. Ennek támogatására a beérkező számlákat elektronikus ún. ERP workflow rendszerben kezeljük.

A beszállítóinkkal való átlátható együttműködés érdekében ösztönözzük partnereinket, hogy jelezzék felénk a nem megfelelő működésből adódó problémákat és aktívan vegyenek részt az ellátási lánc fejlesztésében.

Visszaélés-bejelentők védelme

[G1-1] A visszaélés-bejelentők védelme érdekében hozott intézkedések

A munkavállalónk számára elérhető, megbízható és biztonságos panasztételi mechanizmus rendelkezésre állása kiemelten fontos a vállalatunk számára. A visszaélés-bejelentő rendszer lehetőséget ad a munkatársaknak, hogy teljes anonimitás mellett tegyenek bejelentést szóban, írásban vagy mobilalkalmazáson keresztül. Így biztonságosan jelezhetik észrevételeiket, panaszaikat, esetleges jogsértéseket vagy más munkahelyi visszaességek, akár a helyi, akár az Asahi Csoport központi rendszerében. A rendszer elsődleges célja, hogy a bejelentéseket megfelelően kezelje és hozzájáruljon a problémák mielőbbi feltárásához és megoldásához.

A panasztételi mechanizmusok működését rendszeres kommunikáció is támogatja: munkatársainkat e-mailen, belső hírleveleken és a vállalati intraneten keresztül tájékoztatjuk a bejelentési lehetőségekről, biztosítva, hogy mindenki pontos és könnyen elérhető információhoz jusson. A HR, Kommunikációs és Jogi osztály kiemelt figyelmet fordít arra, hogy ezek az információk minden esetben közérthetőek és mindenki számára elérhetőek legyenek.

A bejelentések feldolgozása a Speak Up! rendszerben történik, amelyet egy független harmadik fél működtet. A beérkezett bejelentéseket központilag az AEI vizsgálati csoportja kezeli, a helyi vonatkozású eseteket pedig közvetlenül vizsgáljuk ki. A vizsgálatok minden esetben átlátható módon zajlanak, garantálva, hogy a bejelentések alapos kivizsgáláson esznek át és szükség esetén megfelelő intézkedések szülessenek.

A kommunikációs csatornák eredményességét rendszeresen mérjük, ennek keretében folyamatosan értékeljük, hogy a munkavállalók mennyire ismerik, használják és bíznak a panasztételi lehetőségekben. Az értékelés során figyelemmel kísérjük a belső kommunikáció hatékonyságát is, a csatornák tényleges igénybevételét, valamint visszajelzéseket gyűjtünk kérdőívek és az AEI-re vonatkozó központi elégedettségi felmérései segítségével.

Nagy hangsúlyt helyezünk a megtorlás elleni védelemre is, szabályzataink garantálják, hogy egyetlen bejelentőt, beleértve a munkavállalói képviselőket is, sem ér semmilyen hátrányos megkülönböztetés a bejelentés megtétele miatt. Ez a védelem kiterjed az elbocsátás, a megfélemlítés és minden egyéb hátrány kizárására.

A visszaélések bejelentésére vonatkozó eljárások és az etikus üzleti magatartás előmozdítása érdekében átfogó, rendszeres és kötelező belső képzési programot működtetünk. A képzések minden munkatársunkra kiterjednek, függetlenül a beosztástól és kitérnek a Magatartási Kódex, a vesztegetés elleni szabályzatok, a versenyjogi megfelelés és a felelős alkoholfogyasztás elveire. A képzéseket évente egyszer tartjuk és szükség esetén további frissítésekkel egészítjük ki, reagálva a felmerülő kockázatokra és a vonatkozó jogszabályi változásokra.

Korrupció megelőzése

[G1-3] A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése

A korrupció és vesztegetés megelőzése, valamint felderítése a kettős lényegességi értékelés alapján sem hatás, sem pénzügyi oldalról nem lett lényeges téma. Ugyanakkor, a vállalati működésünk alapelveihez hozzátartozik a korrupció megelőzése és tiltása, amelyet az AEI csoportra vonatkozó politikáink és kódexeink is rögzítenek. Az ESRS szabvány kettős lényegességi vizsgálatának tartalmi kereteivel kapcsolatos elvárásain felül fontosnak tartjuk

bemutatni ezen témakörhöz tartozó tevékenységeinket is. Vállalatunk saját rendszert működtet a korrupciós és vesztegetési esetek megelőzésére, feltárására, kivizsgálására és kezelésére, amelynek célja az etikus üzleti magatartás biztosítása, valamint a vonatkozó jogszabályi és belső szabályzatok betartása.

A megfelelőségi funkcióink a Belső Ellenőrzési és a Jogi Osztály között kerülnek elosztásra, ezek a szakterületek közvetlen beszámolási kötelezettséggel tartoznak az AEI felé. Ez a szervezeti felépítés biztosítja, hogy a megfelelőségért felelős kollégák és a régiós vezetők együtt támogassák a helyi vezetők munkáját.

A korrupcióval kapcsolatos megfelelőségi aggályok kivizsgálására az AEI kivizsgálási szabályzatát alkalmazzuk, függetlenül attól, hogy milyen csatornán keresztül érkezik a bejelentés. A rendszer biztosítja, hogy minden bejelentést a lehető leghamarabb és objektíven kezeljük, beleértve a magatartási kódex vagy belső szabályok esetleges megsértését. Az AEI-hez vagy a felsővezetéshez kapcsolódó ügyeket közvetlenül az AEI vizsgálja ki, ezzel garantálva a pártatlanságot és a következetességet a magasan priorizált megfelelőségi ügyek kezelésében.

A Felügyelő Bizottság és az AEI Audit Bizottság rendszeres tájékoztatást kap a beérkezett bejelentések, valamint az ellenőrzések számáról és eredményeiről. E rendszeres jelentéstételi mechanizmus támogatja az átláthatóságot és az elszámoltathatóságot az üzleti magatartással és megfelelőségi menedzsmenttel kapcsolatos működésünkben, biztosítva az ESRS G1 'Üzleti magatartás' téma valamennyi jelentéstételi követelményének való megfelelést.

Mellékletek

1. melléklet

ESRS 2 – Általános közzétételek

Téma		Oldalszám
1. Bevezetés		
A Dreher Sörgyárak bemutatása: stratégia, üzleti modell és értéklánc		
2. Az elkészítés alapelvei		
BP-1.	A fenntarthatósági jelentés elkészítésének általános alapja	5
BP-2.	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	6
3. Irányítás		
GOV-1.	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek felügyelete	7
GOV-2.	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	8
GOV-3.	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	8
4. Stratégia		
SBM-1.	Stratégia, üzleti modell és értéklánc	9
SBM-2.	A stakeholderek érdekei és álláspontja	10
SBM-3.	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	11
5. Hatás-, kockázat- és lehetőségkezelés		
IRO-1.	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok leírása	14
IRO-2.	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	54

Környezet**ESRS E1 – Éghajlatváltozás**

Téma		Oldalszám
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
ESRS 2 IRO-1.- E1	Hatások, kockázatok & lehetőségek	20
E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	21
Mérőszámok és célok		
E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és alkalmazkodással kapcsolatos célok	22

ESRS E3 - Vízrel kapcsolatos erőforrások - Vízfogyasztás

Téma		Oldalszám
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
ESRS 2 IRO-1.- E3	Hatások, kockázatok & lehetőségek	23
E3-1	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák	23
E3-2	A vízhez kapcsolódó intézkedések és erőforrások	24
Mérőszámok és célok		
E3-3	A vízzel kapcsolatos célok	24
E3-4	Vízfogyasztás	24

ESRS E5 - Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság

Téma		Oldalszám
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
ESRS 2 IRO-1.-E5	Hatások, kockázatok & lehetőségek	25
E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	25
E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	25
Mérőszámok és célok		
E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	25
E5-4	Erőforrás-beáramlások	26
E5-5	Erőforrás-kiáramlások	26

Társadalom

ESRS S1 – Munkavállalóink

Téma		Oldalszám
Stratégia		
ESRS 2 SBM-3.-S1	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	28
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	29
S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel való együttműködés a hatások kezelése érdekében	30
S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az aggodalmak megfogalmazására biztosított csatornák	31
S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	31
Mérőszámok és célok		
S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	32
S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	32
S1-8	A kollektív tárgyalások által lefedettség és a szociális párbeszéd	33

S1-9	Sokszínűségi mérőszámok	36
S1-12	Fogyatékossgal élő személyek	37
S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	34
S1-14	Egészségügyi és biztonsági mérőszámok	34
S1-15	A munka és a magánélet közötti egyensúly mérőszámai	34
S1-16	Javadalmazási mérőszámok	37

ESRS S4 – Fogyasztók és végfelhasználók

Téma		Oldalszám
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
ESRS 2 SBM-3.-S4	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	38
S4-1	A fogyasztókkal kapcsolatos politikák	39
S4-2	A fogyasztókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	39
S4-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	40
Mérőszámok és célok		
S4-4	Intézkedések a fogyasztókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	40

Vállalatirányítás
ESRS G1 - Üzleti magatartás

Téma		Oldalszám
Irányítás		
ESRS 2 GOV-1.-G1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	42
A hatások, a kockázatok és a lehetőségek kezelése		
G1-1	A vállalati kultúrára és üzleti magatartásra vonatkozó politikák	43
G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	43
G1-1	A visszaélés-bejelentők védelme érdekében hozott intézkedések	44
G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	44

2. melléklet

[ESRS 2, IRO-2] A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények

A horizontális és tematikus standardokban szereplő, egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke⁶

Közzétételi követelmény és a kapcsolódó adatpont	Hivatkozás a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendeletről⁷	Hivatkozás a 3. pillérre⁸	Hivatkozás a referenciamutatókról szóló rendeletről⁹	Hivatkozás az uniós klímarendeletről¹⁰	Oldalszám
<i>ESRS 2 GOV-1</i> <i>Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont</i>	13. sz. mutató az 1. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		8

⁶ Az ESRS standardnak megfelelően a vállalat ebben a táblázatban mutatja be, hogy a standard ESRS 2 B. függelékében felsorolt egyéb uniós jogszabályokból származó adatpontok hol található meg a fenntarthatósági nyilatkozatban. Ugyanakkor az Dreher Sörgyárak Zrt. nem tartozik a hivatkozott jogszabályok hatálya alá, azaz a vállalatra nem vonatkozik sem az európai klímarendelet, sem az éghajlatváltozási referenciamutatókra vonatkozó szabályokról szóló rendelet, sem a pénzügyi szolgáltatási ágazatban a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről szóló rendelet (SFDR), sem pedig az EBH 3. pillére szerinti közzétételi követelmények.

⁷ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/2088 rendelete (2019. november 27.) a pénzügyi szolgáltatási ágazatban a fenntarthatósággal kapcsolatos közzétételekről (a fenntartható finanszírozással kapcsolatos közzétételekről szóló rendelet)

⁸ Az Európai Parlament és a Tanács 575/2013/EU rendelete (2013. június 26.) a hitelintézetekre és befektetési vállalkozásokra vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg) (HL L 176., 2013.6.27., 1. o.).

⁹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/1011 rendelete (2016. június 8.) a pénzügyi eszközökben és pénzügyi ügyletekben referenciamutatóként vagy a befektetési alapok teljesítményének méréséhez felhasznált indexekről, valamint a 2008/48/EK és a 2014/17/EU irányelv, továbbá az 596/2014/EU rendelet módosításáról (HL L 171., 2016.6.29., 1. o.).

¹⁰ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2021/1119 rendelete (2021. június 30.) a klímaseglegesség elérését célzó keret létrehozásáról és a 401/2009/EK rendelet, valamint az (EU) 2018/1999 rendelet módosításáról (európai klímarendelet) (HL L 243., 2021.7.9., 1. o.).

ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya			(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete		8
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	4. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában	Az 575/2013/EU rendelet 449 a. cikke; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete 1. tábla: A környezeti kockázatra vonatkozó minőségi információk és 2. tábla: A társadalmi kockázatra vonatkozó minőségi információk	az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet II. melléklete		9
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	9. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában		az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet II. melléklete”		9
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	14. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában		(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson		9

			<i>alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet</i>		
<i>ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és - termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont</i>			<i>(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, az (EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet 12. cikkének (1) bekezdése, II. melléklet</i>		9
<i>ESRS EI-4 ÜHG- kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés</i>	<i>4. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>	<i>449a. cikk 575/2013/EU rendelet; A Bizottság (EU) 2022/2453 végrehajtási rendelete, 3. tábla: Banki könyv – Az éghajlatváltozással kapcsolatos átállás kockázata: Igazodási mérőszámok</i>	<i>(EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet, 6. cikk</i>		21
<i>ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés</i>	<i>7. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				23

<i>ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés</i>	<i>8. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				23
<i>ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés</i>	<i>12. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				24
<i>ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont</i>	<i>6.2. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				25
<i>ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3-ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés</i>	<i>6.1. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				25
<i>ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont</i>	<i>13. sz. mutató az I. melléklet 2. táblázatában</i>				27
<i>ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés</i>	<i>9. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában</i>				27
<i>ESRS S1-1</i>	<i>Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1.</i>				29

<i>Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés</i>	<i>táblázatának 11. sz. mutatója</i>				
<i>ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés</i>			<i>(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet</i>		29
<i>ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés</i>	<i>11. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				29
<i>ESRS S1-1 munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés</i>	<i>1. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				35
<i>ESRS S1-3 panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont</i>	<i>5. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				33

<i>ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)</i>	<i>2. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>		<i>(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet</i>		33
<i>ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont</i>	<i>3. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				33
<i>ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont</i>	<i>12. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában</i>		<i>(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet</i>		37
<i>ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont</i>	<i>8. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				37
<i>ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés</i>	<i>Az I. melléklet 3. táblázatának 9. sz. mutatója és 1. táblázatának 11. sz. mutatója</i>				38
<i>ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz</i>	<i>10. sz. mutató az I. melléklet 1. táblázatában</i>		<i>(EU) 2020/1816 felhatalmazáson alapuló rendelet, II. melléklet, (EU) 2020/1818 felhatalmazáson</i>		42

			<i>alapuló rendelet, 12. cikk (1) bekezdés</i>		
<i>ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés</i>	<i>14. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				<i>43</i>
<i>ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont</i>	<i>15. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				<i>44</i>
<i>ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont</i>	<i>6. sz. mutató az I. melléklet 3. táblázatában</i>				<i>44</i>